



**DIP. PRESIDENTE DE LA MESA DIRECTIVA Y
DIPUTADOS DE LA "LVII" LEGISLATURA
DEL ESTADO LIBRE Y SOBERANO DE MÉXICO
A SU HONORABILIDAD**

Los Diputados integrantes del Grupo Parlamentario de Convergencia, de conformidad con lo establecido en el artículo 51 fracción II de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano del Estado de México, 28 fracción 1, 67 Bis y 79 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo, sometemos a la consideración de esta LVII Legislatura el proyecto de decreto a través del cual se crea la "Ley para la Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México".

La propuesta de decreto se sustenta en la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Según estimaciones realizadas por la Organización Mundial de la Salud, entre el 10 y el 12 por ciento de la población mundial tiene algún tipo de discapacidad, dicha estimación arrojaría un resultado de aproximadamente 10 millones de mexicanos con discapacidad, de los cuales por lo menos 1'400,000 (un millón cuatrocientos mil) viven en el Estado de México y otro millón más transita cotidianamente por nuestro territorio.

Este hecho, es sumamente alarmante, sobre todo, si tornamos en cuenta que esta población tiende a incrementarse por diferentes factores, como: la delincuencia, las enfermedades, los accidentes de trabajo, los accidentes de tránsito, y hasta por el simple paso del tiempo, pues con el envejecimiento todas las personas vamos perdiendo nuestras habilidades y capacidades, lo que nos hace más difícil la vida cotidiana.

La existencia de tan numeroso grupo, ha hecho necesario tomar medidas para tratar de satisfacer sus necesidades específicas, sin embargo, ya han pasado más de 25 años, en los que, tanto la Comunidad Internacional como nuestro propio país han tratado la problemática de las Personas con Discapacidad sin haber obtenido buenos resultados.

El principal error ha sido tratar el tema de la discapacidad, desde un enfoque Médico Asistencialista, que ve a las personas con discapacidad, como enfermas y necesitadas de ayuda especial, sin enfocarnos en sus habilidades residuales y sus aspiraciones como personas.

Es oportuno mencionar que el concepto actual de Personas con Discapacidad es el resultado de toda una evolución de la concepción de estas personas ante la misma sociedad, quienes anteriormente eran llamadas con adjetivos como:

Inválidos, minusválidos, impedidos, discapacitados o incluso idiotas e imbéciles como lo establecían hace tiempo algunos Códigos Civiles, o peor aún con capacidades diferentes, como si cambiando los términos les cambiáramos su calidad de vida.

Dicho concepto encierra en si mismo, la nueva concepción de estos individuos quienes antes que nada son PERSONAS y después se les atribuye una característica, que los limita a realizar ciertas actividades dentro de los parámetros considerados como comunes.

Como hemos dicho el concepto de Personas con Discapacidad es el resultado de una evolución, sin embargo la realidad de millones de personas con discapacidad no ha cambiado sustancialmente, siguen siendo objeto de discriminación y otros abusos, es vergonzoso tener que reconocer que pese a



múltiples Instrumentos Internacionales, y ordenamientos Federales y Locales, las Personas con Discapacidad siguen sin poder ejercer plenamente los Derechos que consagra nuestra Carta Magna.

Así es, aún no hemos sido capaces de garantizar el libre ejercicio de todos sus derechos que les consagran tanto la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, ni sus leyes reglamentarias, ni tampoco los que estable nuestra Constitución Política del Estado libre y Soberano de México, ni sus leyes reglamentarias, mucho menos los que están establecidos en los tratados internacionales que han sido firmados y ratificados por nuestro país.

La razón es simple, pese a un sin número de ordenamientos en nuestro país y particularmente en nuestro Estado, aún no hemos generado las condiciones adecuadas para garantizar el pleno ejercicio de sus derechos, pues equivocadamente hemos pretendido reconocerles derechos, que ya han sido establecidos en la constitución y sus leyes reglamentarias, esta Cámara entre otros ordenamientos en la materia, expidió en el año 1997 la Ley para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad, que nunca dio buenos resultados, posteriormente fue derogada y gran parte de su contenido se integró al Libro Décimo Primero del Código Administrativo, sin que ello haya repercutido en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad, quienes a la fecha siguen estando en condiciones de desigualdad y de pobreza.

Gran parte del contenido del Libro Décimo Primero del Código Administrativo, comete los mismo errores que se han repetido a la fecha, primeramente porque se inspira en un enfoque médico asistencialista que trata a las personas con discapacidad como enfermos, necesitados de asistencia pública. Y segundo porque carece de un cerebro que articule los esfuerzos del Estado por mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad.

No dudo, que haya quienes se pregunten ¿por qué una nueva ley? Si hace solo 5 años se abrogó la ley anterior, para integrar su contenido al Código Administrativo y bueno, la respuesta es, que la problemática de la discapacidad no es solo un tema meramente administrativo, sino que la concepción actual lo convierte en un tema de derechos fundamentales, pues como se desprende de la Convención Internacional sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, misma que entro en vigor el 3 de mayo del año 2008, estas personas deben ser vistas como sujetos de derechos y obligaciones y los Estados, están obligados a realizar todas las medidas que sean necesarias para garantizar el pleno ejercicio de todos sus derechos, como lo establece el artículo 4 numeral 1 inciso a) que a la letra dice: "adoptar todas las medidas legislativas, administrativas y de otra índole que sean pertinentes para hacer efectivos los derechos reconocidos en la presente Convención;". Así mismo y como se desprende de la estructura legal federal, ante la existencia de la Ley General para las Personas con Discapacidad, corresponde una Ley Estatal Especializada en dicho tema, la cual en nuestro caso será el instrumento jurídico que nos permita garantizar el pleno ejercicio de sus derechos en un marco de igualdad de oportunidades, además de dotarlas de un órgano especializado en el diseño de políticas públicas incluyentes, mejorando así su calidad de vida.

Es necesario llevar a cabo, el cambio de paradigma y dejar de ver a las personas con discapacidad como enfermos y sujetos de lástima, para empezar a verlos como sujetos de derechos y obligaciones que igualmente deben cumplir con la obligación y el alto honor de servir a su patria, como cualquier otro mexiquense.

Para ello esta iniciativa contempla ya un enfoque de integración e inclusión social, donde el papel que jueguen las personas con discapacidad será complementario al del Estado, donde crearemos y prepararemos a mexiquenses productivos y responsables, inspirados en la convención internacional de los derechos de las personas con discapacidad.



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

Esta Ley igualmente, contempla la creación de un Instituto que será el cerebro que articule los esfuerzos de la administración pública y todos los demás factores sociales, garantizando así una visión integradora e incluyente y la continuidad de políticas públicas eficientes, emergidas de este organismo especializado en materia de discapacidad.

Sumado a lo anterior, no podemos pasar por alto, que el 3 de mayo del 2008 entró en vigor la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad, misma que fue propuesta por México y aprobada por la Organización de las Naciones Unidas, la cual en su momento fue firmada y ratificada por nuestro país.

Dicha Convención obliga a los países firmantes, entre los cuales se encuentra nuestro país, a llevar a cabo todas las medidas que sean necesarias a fin de garantizar el pleno ejercicio de los Derechos de las Personas con Discapacidad, inclusive la actualización y modificación de la legislación vigente.

La citada Convención establece un plazo de 2 años a partir de su entrada en vigor para que los países firmantes, informen sobre los avances en la aplicación de la Convención, dicho plazo se cumplió el 3 de mayo del presente año, y la pregunta es ¿qué les vamos a informar?, si aún no hemos armonizado nuestras leyes.

Así es, en un acto de congruencia debemos iniciar el proceso de armonización de nuestras leyes con la citada Convención, y es por ello que nuestro proyecto considera ya su contenido, lo que significa, que seríamos unos de los primeros estados en expedir una ley armonizada con la Convención de los Derechos de las Personas con Discapacidad.

La nueva Ley que proponemos, no es un capricho de nadie, es el resultado de un trabajo profesional realizado conjuntamente con expertos en el tema de la discapacidad e importantes Organizaciones de la Sociedad Civil, quienes hemos conjuntado esfuerzos para elaborar la presente iniciativa Como hemos mencionado, en nuestro país y particularmente en el Estado de México, existen millones de personas con algún tipo de discapacidad, que históricamente han sido relegadas de las diferentes actividades de la sociedad, como si se tratara de mexicanos de segunda.

Así es, hoy a 200 años de la Independencia y a 100 años de la Revolución, las desigualdades persisten en nuestro país y nuestro Estado no es la excepción, pues a un número muy importante de mexicanos con discapacidad, aún no les ha hecho justicia la revolución.

Por ello la presente propuesta no solo contempla el que hacer y quienes deben hacerlo sino que va más allá al proponer como sancionar a quienes no den cumplimiento a la misma.

Compañeras y compañeros como legisladores y como mexicanos tenemos una deuda histórica con millones de mexicanos con discapacidad y particularmente con aquellos que habitan y transitan en el Estado de México. Y sobre todo no olvidemos que el día de mañana se celebrará en todo el mundo, el Día Internacional de las Personas con Discapacidad y que el mejor motivo de celebración será haber mejorado su calidad de vida garantizando en todo momento el libre ejercicio de todos sus derechos con la aprobación de esta Ley.

ATENTAMENTE

**DIP. JUAN IGNACIO SAMPERIO MONTAN
COORDINADOR
(RUBRICA).**

**DIP. HORACIO ENRIQUE JIMENEZ LOPEZ
(RUBRICA).**

**DIP. MIGUEL ANGEL XOLALPA MOLINA
(RUBRICA).**



**DIPUTADO PRESIDENTE DE LA DIRECTIVA DE LA
H. LVII LEGISLATURA DEL ESTADO DE MÉXICO
PRESENTE**

Con fundamento en lo dispuesto por los artículos 51 fracción II, 57 y 61 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México; 28 fracción 1, 38 fracción 1, 79 y 81 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo del Estado de México, a nombre de los Grupos Parlamentarios del Partido Nueva Alianza, del Partido Revolucionario Institucional y del Partido Verde Ecologista de México, me permito formular a esta Honorable LVII Legislatura del Estado de México, iniciativa con proyecto de decreto mediante el cual se crea la Ley para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado del México, en base a la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

Considerando que la Organización Mundial de la Salud, ha señalado que en el mundo existen alrededor de 650 millones de personas que viven con algún tipo de discapacidad, lo que equivale al 10 por ciento de la población mundial; es decir, una de cada 10 personas en el mundo tiene algún tipo de discapacidad, los Grupos Parlamentarios del Partido Nueva Alianza, Partido Revolucionario Institucional y Partido Verde Ecologista de México, consideran prioritario generar un marco jurídico que de puntual vigencia a los instrumentos internacionales y la legislación federal, en beneficio de las personas con discapacidad; razón por la cual se presenta la iniciativa que crea la Ley para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México, la cual, armonizando con la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad aprobada por los países miembros de la ONU, buscan transformar la visión enfocada principalmente en las necesidades médicas, para dar lugar a otra en la que se les reconozca como sujetos plenos de derechos, capaces de definir por sí mismos sus necesidades, a partir de cuya satisfacción se asegure el pleno goce y ejercicio de sus derechos fundamentales.

La Ley permitirá promover, proteger y garantizar el disfrute pleno de los derechos humanos de las personas con discapacidad. Su ámbito se extiende, además de la salud como vector fundamental, a una amplia cantidad de esferas como son: la educación, el empleo, la accesibilidad, la movilidad personal, la habilitación y rehabilitación, la participación en la vida pública, la igualdad, la no discriminación, el acceso a la justicia, entre otros.

Las personas con discapacidad constituyen un grupo heterogéneo, pero comparten la necesidad de garantías suplementarias que les permitan participar en igualdad de condiciones al resto de ciudadanos, por lo cual el gobierno del estado y los municipios, así como los órganos constitucionales autónomos, en la esfera de sus competencias, deberán implementar políticas públicas destinadas a modificar los obstáculos que impiden o dificultan la participación la integración de los discapacitados.

Los derechos de los discapacitados deben estar debidamente establecidos por las normas jurídicas correspondientes, pues así, se estará asegurando el derecho de éstas a disfrutar del conjunto de derechos fundamentales.

En este sentido, la presenta iniciativa reconoce, como lo establece la Convención sobre los Derechos de las Personas con Discapacidad, que este grupo social tiene el derecho de vivir dentro de una comunidad, gozando de las mismas oportunidades que el resto de hombres y mujeres. De ahí, que se haga énfasis en la necesidad de desarrollar medidas que les permitan vivir de manera independiente, a través de la identificación y eliminación de obstáculos y barreras que impidan la concreción efectiva



de dichas garantías. Asimismo, esta iniciativa busca crear conciencia entre la sociedad y las instituciones gubernamentales, acerca de los graves problemas sociales, económicos, educativos, sanitarios, de accesibilidad a la vivienda y al empleo que padecen las personas con discapacidad.

La iniciativa de Ley pretende desarrollar una visión horizontal de los derechos humanos; en la cual, no sólo las autoridades sean los entes obligados de respetar el derecho de las personas con discapacidad a ser integrados, y a desarrollarse íntegramente en la sociedad; sino que, debe educarse a la sociedad en la cultura de no discriminación, para lo cual ponemos especial énfasis en el rubro de educación.

Para erradicar la discriminación social, es necesario educar en la cultura de la no discriminación, acción que es posible gracias al impulso del sector educativo estatal. Es por lo anterior que se somete a consideración de esta soberanía derogar el Libro Décimo Primero del Código Administrativo del Estado de México y expedir la Ley para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México, la cual consta de 74 artículos divididos en cinco Títulos y un total de 20 capítulos.

Dentro de los aspectos más destacables de la Ley se encuentran:

- El establecimiento de una filosofía con sentido humano y social sobre el tema, superando el modelo médico-asistencialista.
- Se amplían y garantizan los derechos de las personas con discapacidad haciendo énfasis en garantizar el derecho al empleo, se amplía el espectro para la rehabilitación, la educación especial y la contratación de docentes especializados en la discapacidad de que se trate; así como el desarrollo social, la procuración de justicia, el acceso a la información, entre otras.
- Se armoniza la Ley con los instrumentos internacionales y la legislación federal, integrando el principio de transversalidad.
- Se adjudican obligaciones específicas a diversas Secretarías para atender oportunamente las necesidades de los discapacitados, destacando la Secretaría de Salud, Secretaría de Educación, Secretaría del Trabajo, de Desarrollo Social, Transporte, así como el Instituto Mexiquense de Cultura Física y Deporte, entre otras.
- Para dar certeza a las acciones de gobierno como elemento indispensable para la construcción de las políticas públicas, se estipula la creación del registro estatal de información de las personas con discapacidad.
- Dos pilares fundamentales en la Ley son la creación del Programa Estatal para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad y el Sistema Estatal para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad, los cuales permitirán articular y armonizar políticas públicas para dar respuesta eficiente a las necesidades de las personas con discapacidad. Es de destacarse que el Sistema no tendrá un impacto en las finanzas públicas del estado; ya que, las acciones se realizarán con los recursos financieros, humanos y materiales de
- las dependencias y organismos que lo integran.

Otra acción importante es constituir el organismo público descentralizado denominado "Consejo para la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad", presidido por el Secretario de Salud, integrado por los titulares de las secretarías que por su naturaleza se relacionen con la materia, como son la Secretaría del Trabajo, Educación, Transporte, Desarrollo Social, DIFEM,



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

entre otras, así como por cinco representantes de los Ayuntamientos y cinco ciudadanos, que podrán ser académicos o investigadores sobre el tema de la discapacidad, o representantes de organizaciones de y para personas con discapacidad, como un ente coordinador del Programa Estatal, el cual tendrá entre otras tarea, evitar que los esfuerzos que realizan los órganos de gobierno a favor de los discapacitados se dispersen.

Es por lo anteriormente expuesto que los Grupos Parlamentarios del Partido Nueva Alianza, Partido Revolucionario Institucional y Partido Verde Ecologista de México, atendiendo reclamos históricos de los sectores más vulnerables, someten a la consideración de ésta Soberanía el proyecto de decreto respectivo, para que, en caso de estimarlo correcto, se apruebe en sus términos.

Reitero a usted la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

ATENTAMENTE

Dip, Víctor Manuel González García
Promovente
(Rúbrica).

Dip. Lucila Garfias Gutiérrez
Coordinadora del Grupo Parlamentario de Nueva Alianza
(Rúbrica).

Dip. Ernesto Javier Nemer Alvarez
Coordinador del Grupo Parlamentario del Partido Revolucionario Institucional
(Rúbrica).

Dip. Miguel Sámano Peralta
Coordinador del Grupo Parlamentario del Partido Verde Ecologista de México
(Rúbrica).



**CC. DIPUTADOS INTEGRANTES DE LA LVII
LEGISLATURA DEL ESTADO DE MÉXICO.
PRESENTES.**

Con fundamento en lo preceptuado en los artículos 51, fracción 11 y 61 fracción I de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, así como 28, fracción I, 78, 79, y 81 de la Ley Orgánica, 68 y 70 del Reglamento del Poder Legislativo del Estado Libre y Soberano de México, por mi conducto, el Grupo Parlamentario del Partido del Trabajo, somete a la consideración de esta H.

Legislatura la presente iniciativa con proyecto de decreto por la cual se reforma el Libro Décimo Primero del Código Administrativo del Estado de México en sus artículos 11.4, 11.6, 11.8, 11.13 y 11.15, sobre la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Capacidades Diferentes, fundamentada en la siguiente:

EXPOSICIÓN DE MOTIVOS

El Derecho Social establece y desarrolla a través de normas jurídicas, principios y procedimientos, la protección a los individuos "socialmente débiles", estableciendo garantías de igualdad y libertad; por lo que dentro de esa gama de individuos indiscutiblemente se encuentran las personas con capacidades diferentes. Las cuales han sido consideradas dentro de esta agrupación por presentar temporal o permanentemente una limitación, pérdida o disminución de sus facultades físicas, intelectuales o sensoriales, para realizar sus actividades conaturales.

A pesar de que en la última década se han realizado acciones y adoptado políticas públicas para alcanzar la integración de las personas con capacidades diferentes, debemos reconocer que aún sufren marginación y discriminación, no sólo por parte de la sociedad, sino también en el seno de la misma familia, lo que ocasiona que el problema físico o mental se torne más severo; por ello, necesitamos avanzar en esta materia, impulsando una cultura de respeto, equidad y reconocimiento a sus derechos; asegurando el acceso a los servicios de salud, educación, capacitación, empleo, recreación y deporte; fortaleciendo los sectores social y privado en la definición y ejecución de programas y acciones destinados a este sector de la población. Vigilando el cabal cumplimiento de la normatividad existente y el respaldo en la creación de albergues para personas con capacidades diferentes que no cuentan con apoyo familiar.

En este contexto, la Fracción Parlamentaria del Partido del Trabajo pone arrie su alta consideración, la atención que las personas con capacidades diferentes se merecen en esta actualidad, removiend su integración social y su incorporación al desarrollo productivo en una auténtica igualdad de oportunidades, tomando como base que en nuestra entidad el 1.6 por ciento del total de la población es de capacidades diferentes.

Tomando en consideración que las personas con capacidades diferentes son parte de nuestra sociedad y una reserva enorme de talento, debemos seguir fomentando una cultura de integración de sus derechos, en los ámbitos culturales artísticos, educativos, deportivos, laborales y recreativos para que puedan desarrollarse en nuestra sociedad.

La exclusión y la discriminación hacia este sector, sigue siendo evidente, los apoyos y beneficios que recibe a través de nuestro marco jurídico siguen siendo insuficientes.

Por ello, es necesario que en nuestra entidad, se sigan implementando acciones para lograr que personas con capacidades diferentes logren su desarrollo; pero estos esfuerzos deben ser realizados en forma conjunta, por las autoridades, la familia, maestros, médicos, asociaciones y sociedad en



general para lograr la atención coherente con sus necesidades y sus expectativas, que van desde las fases de prevención y rehabilitación en la salud, hasta la integración socio-laboral.

En un análisis socio-político de la realidad, encontramos la evidencia que una porción cada vez mayor de la población no satisface sus necesidades básicas, esto genera que miembros de familias de clase media-baja, pobres estructurales, jefes de hogar desocupados y sub-ocupados, vean agravada su situación y esto resulte determinante para la exclusión cada vez mayor de las personas con capacidades diferentes leves y moderadas.

En este sentido, cuando nos referimos a la equiparación de oportunidades, integración, respeto por las diferencias y la diversidad, debemos tener en cuenta que se trata de un fenómeno complejo que implica relaciones interpersonales, pero fundamentalmente un proceso de base política, de participación ideológica y de desarrollo cultural.

Por todo lo anteriormente expuesto, la presente iniciativa tiene como propósito principal regular las condiciones necesarias e indispensables de las personas con capacidades diferentes, con el fin de mejorar su calidad de vida, su bienestar emocional, material y físico, fomentando el respeto a su dignificación; así como su protección e integración a la sociedad, atendiendo las recomendaciones de las Naciones Unidas. Es por ello, que se propone a esta soberanía las reformas sobre el Libro décimo primero del Código Administrativo del Estado de México en sus artículos 11.4, 11.6, 11.8, 11.13 y 11.15, sobre la Protección e Integración al Desarrollo de las Personas con Capacidades Diferentes.

ATENTAMENTE

**DIP. CARLOS SANCHEZ SANCHEZ
COORDINADOR DEL GRUPO PARLAMENTARIO
(RUBRICA).**

**DIP. OSCAR HERNANDEZ MEZA
(RUBRICA).**

**DIP. JOSE FRANCISCO BARRAGAN PACHECO
(RUBRICA)**



ERUVIEL AVILA VILLEGAS, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de México, a sus habitantes sabed:

Que la Legislatura del Estado, ha tenido a bien aprobar lo siguiente:

DECRETO NÚMERO 523

**LA H. "LVII" LEGISLATURA DEL ESTADO DE MÉXICO
DECRETA:**

LEY PARA LA PROTECCIÓN, INTEGRACIÓN Y DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD DEL ESTADO DE MÉXICO

TÍTULO PRIMERO GENERALIDADES

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 1.- Las disposiciones de la presente Ley son de orden público e interés social, de observancia general en el Estado de México y tiene por objeto garantizar y proteger el goce y la inclusión social de las personas con discapacidad, dentro de un marco de igualdad, respeto y equiparación de oportunidades, para su plena integración social y favorecer su desarrollo en todos los ámbitos de la vida.

Artículo 2.- Son sujetos de la presente Ley, la administración pública estatal, los organismos constitucionales autónomos, el Poder Legislativo, el Poder Judicial y los municipios en el ámbito de su competencia.

Artículo 3.- Para los efectos de esta Ley y de la materia se entiende por:

- I. Accesibilidad Universal:** El conjunto de elementos contruidos y operativos que permiten a cualquier persona con discapacidad, entrar, desplazarse, salir, orientarse y comunicarse con el uso seguro autónomo y cómodo en los espacios contruidos en mobiliario y equipo, en transporte, la información y las comunicaciones, incluidos los sistemas y las tecnologías de la información; y otros servicios e instalaciones abiertos al público o de uso público, tanto en zonas urbanas como rurales;
- II. Acciones afirmativas:** Consisten en apoyos de carácter específico destinados a prevenir o compensar las desventajas o dificultades que tienen las personas con discapacidad en la incorporación y participación plena en los ámbitos de la vida política, económica, social y cultural;
- III. Ajustes Razonables:** Modificaciones y adaptaciones necesarias y adecuadas que no impongan una carga desproporcionada o indebida, cuando se requieran en un caso particular, para garantizar a las personas con discapacidad el goce o ejercicio, en igualdad de condiciones con las demás, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales;
- IV. Asistencia Humana o animal:** Apoyo que realicen guías, lectores, intérpretes y perros guía, para facilitar el acceso de las personas con discapacidad a edificios y otras instalaciones abiertas al público;



- V. Asistencia Social:** Conjunto de acciones tendientes a modificar y mejorar las circunstancias de carácter social que impiden el desarrollo integral del individuo, así como la protección física, mental y social de personas en estado de necesidad, indefensión, desventaja física y mental, hasta lograr su incorporación a una vida plena y productiva;
- VI. Autonomía individual:** La capacidad del individuo para tomar decisiones sobre su vida, ejercer sus derechos, realizar sus actividades esenciales de la vida diaria y su participación en el entorno social;
- VII. Ayudas Técnicas:** Dispositivos tecnológicos y materiales que permiten habilitar, rehabilitar o compensar una o más limitaciones funcionales, motrices, sensoriales o intelectuales de las personas con discapacidad;
- VIII. Barreras de acceso:** Los obstáculos de cualquier naturaleza que dificulten o impidan a las personas con discapacidad el libre desplazamiento en lugares públicos, privados, abiertos o cerrados, o la accesibilidad al ejercicio pleno de sus derechos;
- IX. Barreras Sociales y Culturales:** Las actitudes de rechazo, indiferencia o discriminación hacia las personas con discapacidad, debido a los prejuicios, por parte de los integrantes de la sociedad, que impiden su inclusión y participación en la comunidad, desconociendo sus derechos y libertades fundamentales;
- X. Comunicación:** Se entenderá el lenguaje escrito, oral y la lengua de señas, la visualización de textos, el sistema Braille, la comunicación táctil, los macrotipos, los dispositivos multimedia escritos o auditivos de fácil acceso, el lenguaje sencillo, los medios de voz digitalizada y otros modos, medios, sistemas y formatos aumentativos o alternativos de comunicación, incluida la tecnología de la información y las comunicaciones de fácil acceso;
- XI. Comunidad de Sordos:** Todo aquel grupo social cuyos miembros tienen alguna deficiencia del sentido auditivo que les limita sostener una comunicación y socialización regular y fluida en algún lenguaje;
- XII. Consejo Consultivo:** El Consejo Consultivo Estatal para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad;
- XIII. DIF:** Al Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de México;
- XIV. Discapacidad:** Deficiencia física, mental o sensorial, o un trastorno de talla y peso, congénito o adquirido, ya sea de naturaleza permanente o temporal, que limita la capacidad de ejercer una o más actividades.
- XV. Discapacidad física:** La secuela de una afección en el sistema nervioso central, periférico o ambos y/o en el sistema músculo-esquelético;
- XVI. Discapacidad mental:** Disminución de las funciones mentales superiores (inteligencia, lenguaje, aprendizaje, entre otros), así como de las funciones motoras;
- XVII. Discapacidad sensorial:** La pérdida total o parcial de la capacidad visual o auditiva en el individuo;
- XVIII. Discriminación por motivos de discapacidad:** Cualquier distinción, exclusión o restricción por motivos de discapacidad que tenga el propósito o el efecto de obstaculizar, menoscabar o



dejar sin efecto el reconocimiento, goce o ejercicio, en igualdad de condiciones, de todos los derechos humanos y libertades fundamentales en los ámbitos político, económico, social, cultural, civil o de otro tipo. Incluye todas las formas de discriminación;

- XXIX. Diseño universal:** Se entenderá el diseño de productos, entornos, programas y servicios que puedan utilizar todas las personas, en la mayor medida posible, sin necesidad de adaptación ni diseño especializado. El diseño universal no excluirá las ayudas técnicas para grupos particulares de personas con discapacidad cuando se necesiten;
- XX. Igualdad de Oportunidades:** Proceso de adecuaciones, ajustes, mejoras o adopción de acciones afirmativas necesarias en el entorno jurídico, social, cultural y de bienes y servicios, que faciliten a las personas con discapacidad su inclusión, integración, convivencia y participación, en igualdad de oportunidades con el resto de la población;
- XXI. Instituto:** Instituto Mexiquense para la Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad;
- XXII. Lengua de Señas:** Lengua de una comunidad de sordos, que consiste en una serie de signos gestuales articulados con las manos y acompañados de expresiones faciales, mirada intencional y movimiento corporal, dotados de función lingüística, forma parte del patrimonio lingüístico de dicha comunidad y es tan rica y compleja en gramática y vocabulario como cualquier lengua oral;
- XXIII. Lenguaje:** Se entenderá tanto la expresión oral como el conjunto de señas y otras formas de comunicación no verbal;
- XXIV. Ley General:** Ley General para la Inclusión de las Personas con Discapacidad;
- XXV. Ley:** Ley para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad en el Estado de México;
- XXVI. Logotipo de Accesibilidad:** Figura estilizada de una persona en silla de ruedas en color blanco con fondo azul (pantone número 294), la figura debe orientarse hacia la derecha;
- XXVII. Organizaciones:** Aquellas organizaciones sociales constituidas legalmente para el cuidado, atención o salvaguarda de los derechos de las personas con discapacidad o que busquen apoyar y facilitar su participación en las decisiones relacionadas con el diseño, aplicación y evaluación de programas para su desarrollo e integración social;
- XXVIII. Persona con Discapacidad:** Toda persona que por razón congénita o adquirida presenta una o más deficiencias de carácter físico, intelectual o sensorial, o un trastorno de talla y peso, congénito o adquirido, ya sea permanente o temporal, que limita su capacidad de ejercer una o más actividades esenciales de la vida diaria.
- XXIX. Política Pública:** Los planes, programas o acciones que la autoridad desarrolle para asegurar los derechos establecidos en la presente Ley;
- XXX. Prevención:** La adopción de medidas encaminadas a impedir que se produzcan deficiencias físicas, intelectuales, mentales y sensoriales;
- XXXI. Programa:** El Programa Estatal para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad;



- XXXII. Rehabilitación:** Proceso de duración limitada y con un objetivo definido, de orden médico, social y educativo entre otros, encaminado a facilitar que una persona con discapacidad alcance un nivel físico, mental, sensorial óptimo, que permita compensar la pérdida de una función, así como proporcionarle una mejor integración social;
- XXXIII. Sistema de Escritura Braille:** Sistema para la comunicación representado mediante signos en relieve, leídos en forma táctil por las personas ciegas;
- XXXIV. Sistema:** Sistema Estatal para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad;
- XXXV. Transversalidad:** Criterios metodológicos para garantizar la inclusión de las personas con discapacidad en el marco de los contextos institucionales.

Artículo 4.- Para los efectos de esta Ley, son principios rectores para la integración de políticas públicas, los siguientes:

- a) La equidad;
- b) La justicia social;
- c) El respeto de la dignidad;
- d) La autonomía individual, incluida la libertad de tomar las propias decisiones, y la independencia de las personas;
- e) La no discriminación;
- f) La participación e inclusión plenas y efectivas en la sociedad;
- g) El respeto por la diferencia y la aceptación de las personas con discapacidad como parte de la diversidad y la condición humanas;
- h) La igualdad de oportunidades; y
- i) La accesibilidad.

Artículo 5.- Las medidas contra la discriminación consisten en la prohibición de conductas que tengan como objetivo o consecuencia atentar contra la dignidad de una persona, crear un entorno intimidatorio, hostil, degradante u ofensivo, debido a la discapacidad que ésta posee.

Los sujetos de esta Ley, de conformidad con su ámbito de competencia, impulsarán de manera transversal, el derecho a la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, a través del establecimiento de medidas contra la discriminación y acciones afirmativas que permitan la protección, integración y desarrollo de las personas con discapacidad.

Artículo 6.- Son derechos inherentes de las personas con discapacidad para la aplicación de esta Ley, la asistencia médica integral; el empleo y capacitación para el trabajo, la educación especial, la rehabilitación, el libre acceso, el desplazamiento en los espacios públicos y privados, así como la protección social; y los demás que establezcan las disposiciones aplicables.

CAPÍTULO II

DE LAS FACULTADES DEL TITULAR DEL PODER EJECUTIVO ESTATAL

Artículo 7.- Es facultad del Titular del Poder Ejecutivo Estatal en materia de discapacidad establecer políticas públicas que impulsen el desarrollo integral de las personas con discapacidad a través de la participación de los demás órganos de gobierno e instituciones públicas y privadas, para la



prevención de discapacidades, su rehabilitación, su integración familiar, educativa y social, así como su capacitación en el trabajo, recreación y participación en el deporte.

Para la planeación, ejecución y evaluación de las políticas públicas en materia de discapacidad, el Instituto coadyuvará con el Titular del Poder Ejecutivo Estatal.

TÍTULO SEGUNDO **DEL SISTEMA PARA LA PROTECCIÓN E INTEGRACIÓN AL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

CAPÍTULO ÚNICO **SISTEMA ESTATAL PARA LA PROTECCIÓN E INTEGRACIÓN AL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

Artículo 8.- Las dependencias y entidades del gobierno estatal y de los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias, así como, las personas físicas o morales de los sectores social y privado que presten servicios a las personas con discapacidad, en coordinación con el Instituto, integrarán el Sistema.

Artículo 9.- El sistema tiene como objeto la coordinación y seguimiento continuo de los programas, acciones y mecanismos interinstitucionales públicos y privados, que permitan la ejecución de las políticas públicas para la protección e integración de las personas con discapacidad.

Artículo 10.- El sistema tendrá los siguientes objetivos:

- I. Difundir los derechos de las personas con discapacidad;
- II. Promover convenios de colaboración y coordinación entre las instancias públicas y privadas estatales, nacionales e internacionales para el cumplimiento de la presente Ley;
- III. Fortalecer los mecanismos de corresponsabilidad, solidaridad y subsidiariedad a favor de las personas con discapacidad;
- IV. Impulsar programas y acciones para generar condiciones de igualdad y de equiparación de oportunidades para las personas con discapacidad;
- V. Promover entre los poderes públicos y la sociedad civil acciones dirigidas a mejorar la condición social de la población con discapacidad;
- VI. Promover que en las políticas públicas, programas o acciones, se impulse la toma de conciencia respecto de las capacidades, habilidades, aptitudes, méritos y aportaciones de las personas con discapacidad en todos los ámbitos; y
- VII. Prestar servicios de atención a las personas con discapacidad con fundamento en los principios establecidos en la presente Ley.

TÍTULO TERCERO **INSTITUTO MEXIQUENSE PARA LA PROTECCIÓN E INTEGRACIÓN AL DESARROLLO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**



DENOMINACIÓN, OBJETO Y PATRIMONIO

Artículo 11.- Se crea el Instituto Mexiquense para la Protección y e Integración al Desarrollo de las Personas con Discapacidad como un organismo público descentralizado, con personalidad jurídica y patrimonio propios; sectorizado a la Secretaría de Salud, que para el cumplimiento de sus atribuciones gozará de autonomía técnica y de gestión para formular políticas, acciones, estrategias y programas derivados de ésta Ley.

Artículo 12.- El Instituto, para el cumplimiento de su objeto, tiene las facultades siguientes:

- I. Diseñar, coordinar, aplicar y evaluar el Programa, con base en los lineamientos establecidos por esta Ley, estableciendo la política pública, en materia de discapacidad para el Estado y los municipios;
- II. Promover la difusión, reconocimiento y ejercicio de los derechos de las personas con discapacidad y la cultura de la denuncia ciudadana ante las autoridades competentes por la violación de los mismos;
- III. Impulsar, coordinar y evaluar con y en las dependencias de la administración pública acciones y políticas públicas en materia de salud, educación, empleo, capacitación y deporte tendientes a garantizar la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad, verificando la adopción de las medidas y programas establecidos;
- IV. Participar en representación del Gobierno del Estado de México en eventos en materia de discapacidad;
- V. Proponer, diseñar y aprobar conjuntamente con las autoridades del Estado de México, acciones dirigidas a mejorar la condición social de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de su desarrollo y las necesarias para el cumplimiento de la presente Ley;
- VI. Impulsar iniciativas y reformas de ley orientadas a la promoción de los derechos de las personas con discapacidad, que faciliten la denuncia, simplifiquen los trámites jurisdiccionales y promuevan un mayor acercamiento a la autoridad para exigir el cumplimiento de los preceptos señalados en ésta y las demás leyes aplicables;
- VII. Establecer un sistema de coordinación de trabajo entre las dependencias del Gobierno del Estado y el Instituto;
- VIII. Propiciar la participación de los actores de la sociedad en el diseño formulación y evaluación de las políticas públicas con el objeto promover y garantizar los derechos de las personas con discapacidad;
- IX. Conocer de actos de discriminación y/o violación de los derechos de las personas con discapacidad que se hayan hecho del conocimiento de las instituciones y autoridades del sector público, privado y social;
- X. Establecer vínculos de colaboración con organismos públicos, privados y sociales e impulsar iniciativas de ley que garanticen la igualdad de oportunidades de las personas con discapacidad;



- XI.** Consolidar conjuntamente con las instancias competentes, el establecimiento de un sistema de información y estadística que genere indicadores para el diseño, seguimiento y evaluación de impacto de las condiciones sociales, políticas, económicas, laborales, civiles, familiares y culturales de las personas con discapacidad en los distintos ámbitos de la sociedad y su impacto en los programas de las dependencias;
- XII.** Proporcionar, en el ámbito de su competencia, los servicios de asesoría, orientación y capacitación integral a las personas con discapacidad;
- XIII.** Promover acuerdos de colaboración con organismos públicos y privados para el desarrollo de proyectos que beneficien a las personas con discapacidad;
- XIV.** Actuar como órgano de consulta, asesoría, capacitación y formación de las dependencias del Gobierno del Estado y los municipios, así como de los sectores social y privado en materia de igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad;
- XV.** Participar en el diseño del Plan Estatal de Desarrollo, procurando que en el contenido y en la asignación presupuestal de los programas se incorpore la atención de las personas con discapacidad;
- XVI.** Concertar acciones afirmativas en los ámbitos gubernamental, social y privado a favor de las personas con discapacidad;
- XVII.** Conocer y emitir opinión sobre las medidas instrumentadas por los órganos del Gobierno del Estado y municipios y, en su caso, del sector social y privado que contribuyan a la integración de las personas con discapacidad;
- XVIII.** Establecer vinculación permanente con la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México en materia de discapacidad;
- XIX.** Impulsar, a través del sistema educativo y los medios de comunicación, una cultura de respeto y denuncia por actos que violen las disposiciones en la materia, que favorezca la integración de las personas con discapacidad;
- XX.** Emitir informes de evaluación para dar cuenta de resultados en el cumplimiento de los objetivos, estrategias y políticas del Programa;
- XXI.** Actualizar periódicamente el diagnóstico sobre la situación de las personas con discapacidad en relación con los avances del Programa y la operatividad del mismo;
- XXII.** Emitir opinión sobre los proyectos de reforma de leyes en la materia, así como los proyectos de reglamento que promueva el Ejecutivo y la Legislatura del Estado; y
- XXIII.** Las demás que otorgue la presente Ley, la Ley General y demás disposiciones vigentes.

Artículo 13.- El Instituto podrá celebrar convenios con los sectores privado y social, a fin de:

- I.** Promover los servicios de asistencia social para las personas con discapacidad en todo el Estado;
- II.** Promover la aportación de recursos materiales, humanos y financieros;



- III. Procurar la integración y el fortalecimiento de la asistencia pública y privada en la prestación de los servicios de asistencia social dirigidos a las personas con discapacidad;
- IV. Establecer mecanismos para atender la demanda de servicios de asistencia social de las personas con discapacidad; y
- V. Los demás que tengan por objeto garantizar la prestación de servicios de asistencia social para las personas con discapacidad.

Artículo 14.- El patrimonio del Instituto se integra con:

- I. La partida presupuestal que le asigne el Gobierno del Estado a través del Presupuesto de Egresos;
- II. Los bienes muebles e inmuebles que le asigne el Gobierno de la Entidad;
- III. Los bienes que adquiera por cualquier otro título;
- IV. Los fondos que se obtengan por el financiamiento de programas específicos; y
- V. Las aportaciones, donaciones, legados y demás liberalidades que reciba de personas físicas y morales.

CAPÍTULO II DE LA DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN

Artículo 15.- La dirección y administración del Instituto está a cargo de una Junta de Gobierno y un Director General.

El Director General será nombrado por el Gobernador del Estado, a propuesta del Presidente de la Junta de Gobierno.

Artículo 16.- La Junta de Gobierno estará integrada de la siguiente forma:

- I. El Secretario de Salud quien la presidirá;
- II. Un Secretario Técnico que será el Director General del Instituto;
- III. Un Comisario que será el Secretario de la Contraloría; y
- IV. Ocho vocales que serán representantes de las siguientes dependencias y organismos:
 - a) Secretaría de Finanzas,
 - b) Secretaría del Trabajo;
 - c) Secretaría de Educación;
 - d) Secretaría de Desarrollo Social;
 - e) Secretaría de Desarrollo Urbano;
 - f) Secretaría de Transporte;
 - g) Procuraduría General de Justicia;
 - h) Sistema Estatal para el Desarrollo Integral de la Familia; y
 - i) Comisión de Derechos Humanos.

El Presidente invitará a los Presidentes Municipales que considere, que de manera rotativa asistirán a las sesiones del Consejo.

Artículo 17.- La Junta de Gobierno tendrá las atribuciones siguientes:

- I. Aprobar el Estatuto Orgánico del Consejo, con base en la propuesta que presente el Director General del Instituto;
- II. Establecer las políticas generales para la conducción del Consejo con apego a esta Ley, Estatuto Orgánico, al Programa y a los demás ordenamientos que regulen su funcionamiento;
- III. Aprobar en su caso, la propuesta de Programa que le presente el Director;
- IV. Aprobar, en su caso, los planes de labores, presupuestos, informes de actividades y estados financieros anuales;
- V. Nombrar y remover, a propuesta del Director General a los servidores públicos del Instituto de conformidad con las disposiciones aplicables;
- VI. Expedir y publicar el informe anual de la Junta; y
- VII. Las que determinen otras disposiciones normativas aplicables.

Artículo 18.- La Junta de Gobierno sesionará válidamente cuando en la sesión estén presentes más de la mitad de los miembros.

Las resoluciones se tomarán por mayoría de los miembros presentes y en caso de empate, el Presidente tendrá voto de calidad.

Las sesiones que celebre la Junta de Gobierno serán ordinarias y extraordinarias; las ordinarias se llevarán a cabo por lo menos cada cuatro meses, y las extraordinarias se celebrarán cuando lo convoque el Presidente de la Junta.

Artículo 19.- El Director General del Instituto será designado por el Titular del Ejecutivo Estatal, debiendo recaer tal nombramiento en persona que reúna los siguientes requisitos:

- I. Ser ciudadano mexicano;
- II. Haber desempeñado cargos, cuyo ejercicio requiera conocimientos, experiencia en materia administrativa y en materia de discapacidad; y
- III. Contar con especialidad académica en materia de discapacidad.

Artículo 20.- El Director General del Instituto tendrá, las siguientes atribuciones:

- I. Elaborar y someter a la aprobación de la Junta de Gobierno el informe anual de actividades y el informe sobre el ejercicio presupuestal;
- II. Ejecutar los acuerdos y demás disposiciones del Instituto y de la Junta de Gobierno;
- III. Someter a la aprobación de la Junta de Gobierno el proyecto del Estatuto Orgánico;



- IV. Ejercer la representación legal del Instituto con todas las facultades generales y aun las especiales que requieran cláusula especial para actos de administración y para pleitos y cobranzas, así como delegarla; para actos de dominio requerirá del acuerdo de la Junta de Gobierno;
- V. Proponer a la Junta de Gobierno el tabulador salarial de los servidores públicos del Instituto;
- VI. Estimular y fortalecer en el ámbito de sus facultades la participación de las empresas y organismos empresariales en acciones de inclusión laboral de personas con discapacidad en colaboración con el sector académico;
- VII. Involucrar a los sindicatos, gremios, confederaciones y otras organizaciones de trabajadoras y trabajadores en la promoción de mejores condiciones laborales para las personas con discapacidad;
- VIII. Establecer los lineamientos para la recopilación de información y estadística de la población con discapacidad en el Estado;
- IX. Promover la investigación tecnológica y científica a partir de las habilidades residuales de las personas con discapacidad;
- X. Coordinar y dar seguimiento continuo de los programas, acciones y mecanismos interinstitucionales, públicos y privados, que permitan la ejecución de las políticas públicas para la protección e integración de las personas con discapacidad; y
- XI. Las demás que le confieran ésta u otros ordenamientos.

CAPÍTULO III CONSEJO CONSULTIVO

Artículo 21.- El Consejo Consultivo es un órgano de asesoría y consulta del Instituto, de participación ciudadana, conformación plural y carácter honorífico, que tendrá por objeto analizar y proponer programas y acciones que incidan en el cumplimiento de sus fines.

Artículo 22.- El Consejo Consultivo tendrá las siguientes atribuciones:

- I. Atender las consultas y formular las opiniones que les sean solicitadas por la Junta de Gobierno o por el Director General del Instituto;
- II. Emitir opiniones y formular propuestas sobre la aplicación y orientación de la política pública para la protección y la integración al desarrollo de las personas con discapacidad;
- III. Impulsar la participación ciudadana y de las organizaciones de y para personas con discapacidad en el seguimiento, operación y evaluación del Programa;
- IV. Apoyar al Instituto en la promoción y cumplimiento del Programa;
- V. Proponer al Instituto los temas que por su importancia ameriten ser sometidos a consulta pública;



- VI.** Promover y propiciar la colaboración de organismos públicos y privados, nacionales y extranjeros en el desarrollo e inclusión de las personas con discapacidad;
- VII.** Promover la realización de estudios e investigaciones en la materia;
- VIII.** Recomendar la realización de auditorías a programas prioritarios cuando existan causas que lo ameriten;
- IX.** Promover la celebración de convenios con dependencias del Ejecutivo Estatal, entidades federativas, municipios y organizaciones, para la instrumentación de los programas relacionados con el desarrollo y la inclusión social de las personas con discapacidad;
- X.** Informar a la opinión pública sobre los aspectos de interés general relativos al Programa;
- XI.** Integrar las comisiones y grupos de trabajo que sean necesarios para el ejercicio de sus atribuciones;
- XII.** Nombrar dentro de sus integrantes a cinco representantes ante la Junta de Gobierno; y
- XIII.** Las demás que dispongan otros ordenamientos.

Artículo 23.- El Consejo Consultivo se integrará mediante consulta pública regulada en el Estatuto Orgánico, y estará integrado por:

- I.** Un representante de la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México, quién fungirá;
- II.** Cinco representantes designados por las organizaciones de y para personas con discapacidad, del Estado;
- III.** Cinco personas que acrediten ser expertos en el tema de discapacidad y que podrán ser académicos o investigadores; y
- IV.** El Consejo será presidido por un representante designado de entre sus miembros.

Artículo 24.- Los integrantes del Consejo Consultivo, cuyo cargo tendrá el carácter de honorífico, durarán en su cargo tres años y podrán ser ratificados por un periodo igual.

Las bases de funcionamiento y organización del Consejo Consultivo se establecerán en el Reglamento Interior del Instituto.

Artículo 25.- El Consejo Consultivo podrá recibir la colaboración de otras dependencias y entidades de la administración pública federal, de los gobiernos estatales y municipales, de organizaciones civiles y de particulares.

Artículo 26.- El Consejo Consultivo elaborará la propuesta de su Reglamento, misma que presentará ante la Junta de Gobierno para su aprobación. El Consejo desarrollará sus funciones de conformidad con su Reglamento.

CAPÍTULO IV DE LA COLABORACIÓN



Artículo 27.- El Instituto en colaboración permanente con el Sistema para el Desarrollo Integral de la Familia del Estado de México, la Secretaría de Salud y la Comisión de Derechos Humanos realizarán las siguientes acciones:

- I.** Establecer políticas e impulsar las acciones necesarias para dar cumplimiento al Programa Estatal para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad;
- II.** Realizar acciones que fomenten la autonomía y la integración social de las personas con discapacidad;
- III.** Llevar a cabo acciones en materia de prevención de discapacidades, de rehabilitación de discapacitados, en centros no hospitalarios, con sujeción a las normas sanitarias de carácter estatal y federal;
- IV.** Formar, capacitar y/o actualizar recursos humanos para el trato adecuado de los diferentes tipos de discapacidad que aquejan a la población;
- V.** Establecer convenios de colaboración con autoridades, organizaciones privadas e instituciones académicas del Estado y el país, con el objeto de mejorar la atención y ayuda a las personas con discapacidad;
- VI.** Intervenir ante las instituciones gubernamentales o de asistencia privada, con el objeto de conseguir financiamiento para la adquisición de aparatos o equipos que requieran las personas con discapacidad;
- VII.** Promover entre las instituciones de educación superior y de investigación tecnológica, la inclusión en sus líneas de investigación el desarrollo de dispositivos, prótesis, herramientas, accesorios y equipos que propicien la autosuficiencia de las personas con discapacidad;
- VIII.** Informar, a través de los medios de comunicación masiva, sobre las características de las discapacidades, la identificación temprana y la atención oportuna de los factores que la causan;
- IX.** Proporcionar apoyo y orientación a los familiares de las personas con discapacidad para que les ofrezcan mayor cuidado y atención, así como organizar a terceras personas que apoyen su incorporación plena a la sociedad, propiciando un entorno familiar adecuado;
- X.** Promover los derechos de las personas con discapacidad, así como las disposiciones legales que les protegen;
- XI.** Proporcionar orientación y asistencia jurídica en juicios de interdicción y en acciones legales, con particular atención de las personas con discapacidad mental;
- XII.** Coadyuvar con la Comisión de Derechos Humanos del Estado de México para el seguimiento de quejas que deriven en actos discriminatorios por discapacidad así como el eventual cumplimiento de las sanciones administrativas a que se refiere la Ley Para Prevenir, Combatir y Eliminar Actos de Discriminación en el Estado de México; y
- XIII.** Solicitar a los titulares de las dependencias del Gobierno del Estado, la información pertinente en materia de discapacidad, así como su colaboración dentro del área de su competencia en la elaboración, ejecución y seguimiento del Programa.



El Instituto podrá emitir opiniones y propuestas dirigidas a las autoridades, y servidores públicos relacionados con la ejecución del Programa y con el cumplimiento de las disposiciones contenidas en la Ley para el efectivo cumplimiento de la misma.

Los servidores públicos proporcionarán al Instituto la información y datos que éste les solicite, en los términos de la legislación aplicable.

Artículo 28.- Para los efectos de la coordinación con los municipios, el Instituto deberá llevar a cabo las siguientes acciones:

- I. Acordar con los titulares de los ayuntamientos los términos para la capacitación específica en materia de atención y servicio a las personas con discapacidad, para los servidores públicos del mismo, a fin de que se garantice la transversalidad en todos los programas y la ejecución de estos;
- II. Coadyuvar con los ayuntamientos en la elaboración de sus planes de gobierno en materia de discapacidad; y
- III. Atender los requerimientos en todos los aspectos materia de esta Ley y aquellos que se determinen en la Constitución particular, y leyes o reglamentos que de ella se deriven.

Artículo 29.- El Instituto y el DIFEM a través de los Sistemas para el Desarrollo Integral de la Familia municipales, otorgarán gratuitamente calcomanías distintivas que deberán fijarse en el parabrisas y medallón de los vehículos en que viajen personas con discapacidad; y llevará un registro y control de las que otorguen.

TÍTULO CUARTO DEL PROGRAMA Y EL REGISTRO ESTATAL

CAPÍTULO I DEL PROGRAMA

Artículo 30.- El Programa deberá cumplir con los siguientes lineamientos generales:

- a) Sera anual y se deberá elaborar y publicar en la Gaceta del Gobierno dentro de los primeros quince días del año;
- b) Elaborar el Programa con base en los lineamientos establecidos por la Ley General y esta Ley;
- c) Establecer con claridad la política pública, metas y objetivos en materia de discapacidad en el Estado y municipios;
- d) Cumplir con la normatividad vigente para la elaboración de programas, supervisión, rendición de cuentas y mecanismos de transparencia;
- e) Incluir lineamientos e indicadores de las políticas públicas, estadística, presupuestos, impacto social y todos aquellos que se estimen necesarios para una correcta y eficiente aplicación.

Artículo 31.- El Gobierno Estatal y los municipios, en el ámbito de sus respectivas competencias y coordinadas por el Instituto, participarán en la elaboración y ejecución del programa, debiendo



observar las responsabilidades y obligaciones con relación a las personas con discapacidad establecidas en la presente Ley; que deberán contener entre otras:

- I. En materia de salud, políticas para la orientación, prevención, detección, estimulación temprana, atención integral;
- II. En materia de educación, políticas que garanticen el derecho de las personas con discapacidad; y
- III. En materia de trabajo, orientación y rehabilitación ocupacional.

CAPÍTULO II DEL REGISTRO ESTATAL DE DISCAPACIDAD

Artículo 32.- Corresponde al Instituto con base en la clasificación Internacional del Funcionamiento de la Discapacidad y de la Salud, implementar los mecanismos para detectar y evaluar la condición de discapacidad, a través del Registro Estatal de Discapacidad. La Secretaría de Salud, el DIFEM y los Sistemas para el Desarrollo Integral de la Familia municipales, coadyuvarán en el ámbito de sus competencias en su actualización.

Artículo 33.- Para la actualización del Registro, el diagnóstico de la condición de discapacidad, la Secretaría de Salud, el DIFEM y los Sistemas para el Desarrollo Integral de la Familia Municipales, en la evaluación correspondiente deberán remitir al Instituto un informe sobre los diversos aspectos de las limitaciones de las personas con discapacidad, su personalidad y entorno familiar.

La evaluación de condición de discapacidad podrá efectuarse a instancia de parte de la Secretaría de Salud o, a petición del afectado o de la persona que legalmente lo represente.

Artículo 34.- Lo dispuesto en el presente capítulo se aplicará sin perjuicio del cumplimiento de lo que se señale en otras disposiciones en materia de información para la salud.

El manejo de la información contenida en el Registro se hará conforme a la legislación en materia de transparencia, acceso a la información y protección de datos personales.

TÍTULO QUINTO DE LOS DERECHOS DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y LAS ACCIONES DEL INSTITUTO

CAPÍTULO I DISPOSICIONES GENERALES

Artículo 35.- El Instituto garantizará los derechos de las personas con discapacidad en todos los ámbitos, que propicien su pleno desarrollo e integración, para ello de manera enunciativa y no limitativa realizará las acciones que la presente Ley establece, que tengan como objeto mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

CAPÍTULO II SALUD Y ASISTENCIA SOCIAL



Artículo 36.- El Instituto fomentará la adopción de medidas para asegurar el acceso de las personas con discapacidad a los servicios de salud, a través de:

- I.** Diseñar, ejecutar y evaluar acciones para la orientación, prevención, detección, estimulación temprana, atención integral o especializada y habilitación o rehabilitación para los discapacitados;
- II.** Implementar programas de sensibilización, capacitación y actualización, dirigidos a los servidores públicos, para la atención de la población con discapacidad;
- III.** Participar en la constitución de bancos de prótesis, órtesis, ayudas técnicas y medicinas de uso restringido, facilitando su gestión y obtención a la población con discapacidad de escasos recursos, a través de los mecanismos institucionales que determine cada orden de gobierno;
- IV.** Realizar convenios a fin de otorgar descuentos preferenciales en medicamentos, prótesis, órtesis, además de los que se requieran para el tratamiento y rehabilitación de las personas con discapacidad;
- V.** Impulsar la investigación médica para detectar la etiología, evolución, tratamiento y prevención de las discapacidades;
- VI.** Realizar campañas para prevenir las discapacidades;
- VII.** Proporcionar información, orientación y educación sexual, y apoyo psicológico, tanto a las personas con discapacidad como a sus familiares;
- VIII.** Establecer criterios de transversalidad para la prestación de atención adecuada, habilitación y rehabilitación a los diferentes tipos de discapacidad; y
- IX.** Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO III EDUCACIÓN

Artículo 37.- El Instituto, propiciara garantizar el derecho de las personas con discapacidad a una educación inclusiva, de calidad y gratuita, en todos los tipos y niveles educativos, que les permita acceder al conocimiento científico, así como desarrollar plenamente las habilidades, destrezas, el potencial humano, el sentido de la dignidad y la autoestima, prohibiendo toda clase de discriminación. Para tales efectos, deberá:

- I.** Gestionar ante las autoridades educativas la incorporación oportuna, canalización y atención de las personas con discapacidad en todos los niveles educativos;
- II.** Impulsar la inclusión de las personas con discapacidad en todos los niveles educativos; coadyuvando a desarrollar normas que eviten su discriminación, estableciendo condiciones de accesibilidad en instalaciones educativas, proporcionando los apoyos didácticos, materiales y técnicos, contando con personal docente especializado;
- III.** Asistir a las autoridades educativas en la elaboración de programas que permitan desarrollar la personalidad, el talento y la creatividad de las personas con discapacidad, así como sus aptitudes mentales y físicas, para que participen de manera activa en la sociedad;



- IV.** Promover ante las autoridades educativas la adopción de una cultura de respeto a los derechos humanos de las personas con discapacidad;
- V.** Coadyuvar con el establecimiento de mecanismos a fin de que las personas con discapacidad gocen del derecho a la admisión gratuita así como a la atención especializada, en los centros educativos privados mediante convenios de servicios. Las personas con discapacidad no podrán ser condicionadas en su integración a la educación;
- VI.** Capacitar permanentemente al personal docente para la inclusión educativa de personas con discapacidad;
- VII.** Proporcionar a los estudiantes con discapacidad, materiales, ayuda técnica y humana especializada que apoye su rendimiento académico;
- VIII.** Propiciar a través de las autoridades educativas el equipamiento de los planteles y centros educativos con libros en braille, materiales didácticos, apoyo de intérpretes de lengua de señas, especialistas en sistema braille, equipos computarizados con tecnología para personas ciegas y todos aquellos apoyos que se identifiquen como necesarios para brindar una educación de calidad;
- IX.** Fomentar la inclusión de la enseñanza del sistema de escritura braille y la lengua de señas, fomentando la producción y distribución de libros de texto gratuitos en sistema de escritura braille, macrotipos y textos audibles que complementen los conocimientos de los alumnos con discapacidad;
- X.** Proponer un programa estatal de becas educativas y becas de capacitación para personas con discapacidad en todos los niveles educativos;
- XI.** Promover programas de atención de adultos con discapacidad que no hayan cursado o concluido su educación básica;
- XII.** Impulsar toda forma de comunicación escrita que facilite al sordo hablante, al sordo señante o semilingüe, el desarrollo y uso de la lengua en forma escrita;
- XIII.** Promover la prestación del servicio social en instituciones públicas, que atiendan a personas con discapacidad;
- XIV.** Impulsar la transmisión por televisión de programas educativos con intérpretes de lengua de señas y subtítulos, que permitan a las personas con discapacidad acceder a la información proyectada;
- XV.** Fomentar mediante campañas de sensibilización social actitudes de respeto a las personas con discapacidad y mayor conciencia social, para apoyar la construcción de una cultura inclusiva;
- XVI.** Elaborar e implementar en coordinación con la Secretaría de Educación y la Universidad Autónoma del Estado de México en lo que corresponda, programas de educación, capacitación, formación y especialización para la salud en materia de discapacidad, a fin de que los profesionales de la salud proporcionen a las personas con discapacidad una atención digna y de calidad, sobre la base de un consentimiento libre e informado;



- XVII.** Colaborar con la Secretaría de Educación para brindar a los centros de educación, en todos los niveles, la infraestructura y material necesario para la adecuada atención de las personas con discapacidad;
- XVIII.** Promover actividades de detección de discapacidad y los casos que identifiquen los harán del conocimiento de los padres o tutores para su atención en las guarderías, jardines de niños y escuelas de educación básica;
- XIX.** Propiciar que en las salas, bibliotecas y salas de lectura del Estado, se incluyan equipos de cómputo con tecnología adaptada, escritura e impresión en el sistema de escritura braille, ampliadores y lectores de texto, espacios adecuados y demás innovaciones tecnológicas que permita su uso a las personas con discapacidad; y
- XX.** Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

Artículo 38.- La educación especial tendrá por objeto, la atención de necesidades educativas especiales que comprende entre otras, dificultades severas de aprendizaje, comportamiento, emocionales, discapacidad múltiple o severa y aptitudes sobresalientes, que les permita a las personas tener un desempeño académico equitativo; evitando así la desatención, deserción, rezago o discriminación.

Artículo 39.- La educación especial tendrá por objeto:

- I.** Superar las deficiencias y sus consecuencias o secuelas en los individuos;
- II.** Desarrollar habilidades, aptitudes y conocimientos que permitan a la persona con discapacidad la mayor autonomía posible;
- III.** Fomentar las potencialidades de la persona con discapacidad que favorezcan el desarrollo armónico de su personalidad; y
- IV.** Lograr la incorporación de la persona con discapacidad a la vida social y a un sistema de trabajo que le permita autorealizarse, servirse a sí misma y a la sociedad.

CAPÍTULO IV TRABAJO, ORIENTACIÓN Y REHABILITACIÓN OCUPACIONAL

Artículo 40.- El Instituto promoverá el derecho al empleo de las personas con discapacidad en igualdad de oportunidades y equidad, que les otorgue certeza en su desarrollo personal, social y laboral, mediante:

- I.** Diseñar, promover y evaluar acciones para la inclusión laboral de las personas con discapacidad, propiciando la capacitación, empleo, contratación y derechos sindicales;
- II.** Promover prácticas para prevenir cualquier tipo de discriminación por motivo de discapacidad en la selección, contratación, remuneración, tipo de empleo, reinserción, continuidad, capacitación, liquidación laboral, promoción profesional y asegurar condiciones de trabajo accesibles, seguras y saludables;
- III.** Fomentar la capacitación y sensibilización del personal que trabaje con personas con discapacidad;



- IV. Proteger los derechos laborales de las personas con discapacidad;
- V. Impulsar la creación de bolsas de trabajo y becas de empleo para personas con discapacidad, mediante convenios con la Secretaría del Trabajo;
- VI. Promover convenios con empresas, a fin de desarrollar estrategias de formación para el trabajo y programas tendientes a la capacitación y actualización continua en el trabajo, dirigido a personas con discapacidad;
- VII. Propiciar medidas a efecto de que las obligaciones laborales no interrumpan el proceso de rehabilitación de las personas con discapacidad;
- VIII. Promover la incorporación al sistema productivo de las personas con discapacidad donde puedan desempeñar trabajos acordes a sus capacidades, asesorando a quienes deseen establecerse como trabajadores autónomos en microempresas.
- IX. Fomentar acciones previas de capacitación y rehabilitación profesional para la integración al empleo de los trabajadores con discapacidad; y
- X. Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO V DESARROLLO SOCIAL

Artículo 41.- El Instituto promoverá el derecho de las personas con discapacidad a un mayor índice de desarrollo humano, así como el de sus familias, incluyendo alimentación, vestido y vivienda adecuados y a la mejora continua de sus condiciones de vida, sin discriminación por motivos de discapacidad. Para estos efectos, realizará las siguientes acciones:

- I. Establecer medidas que garanticen el acceso de las personas con discapacidad en todos los programas de protección y desarrollo social, estrategias de reducción de la pobreza, en observancia de todas aquellas disposiciones aplicables de la Ley de Desarrollo Social del Estado;
- II. Realizar programas para la prestación de servicios de asistencia social para personas con discapacidad en situación de pobreza, abandono o marginación, incluidos servicios de capacitación, asistencia financiera y servicios de cuidados temporales, los cuales se extenderán a las regiones rurales y comunidades indígenas;
- III. Promover la apertura de establecimientos especializados para la asistencia, protección y albergue para personas con discapacidad en situación de pobreza, abandono o marginación; y
- IV. Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO VI MOVILIDAD, TRÁNSITO Y TRANSPORTE



Artículo 42.- Las personas con discapacidad tienen derecho al libre desplazamiento, a contar con preferencias que les permitan su traslado en la vía pública y en los medios de transporte, sin perjuicio de lo dispuesto en otros ordenamientos legales.

Corresponde al Instituto realizar las siguientes acciones:

- I.** Establecer mecanismos de coordinación con autoridades competentes y empresas privadas, a fin de elaborar normas y programas que garanticen a las personas con discapacidad, la accesibilidad, movilidad, seguridad, comodidad, calidad y funcionalidad en los medios de transporte público;
- II.** Salvaguardar que en los términos de la ley respectiva, las unidades concesionadas de transporte público y sus instalaciones, garanticen a las personas con discapacidad la accesibilidad para el desplazamiento y los servicios;
- III.** Fomentar la inclusión de especificaciones técnicas y antropométricas, apoyos técnicos o humanos y personal capacitado;
- IV.** Vigilar que los prestadores de servicio público de transporte reserven, para ser utilizados por personas con discapacidad, los asientos que según las normas establezcan, conforme a los siguientes requerimientos:
 - a. Deberán estar situados cerca de la puerta o puertas de acceso de los vehículos y contarán con un emblema o leyenda que los identifique;
 - b. Podrán ser utilizados por cualquier usuario, en tanto no sean requeridos por alguna persona con discapacidad.
- V.** Fomentar la realización e implementación de programas y campañas de educación vial, cortesía urbana y respeto hacia las personas con discapacidad en su tránsito por la vía y lugares públicos, así como para evitar cualquier tipo de discriminación en el uso del transporte público;
- VI.** Propiciar que en las avenidas principales del Estado y los municipios la instalación, adecuación o diseño de semáforos con señales acústicas, banquetas con sendas de huella táctil y placas en escritura braille, con el nombre de la calle o avenida, a una altura accesible para el promedio de la población invidente;
- VII.** Garantizar que las personas con discapacidad cuenten con zonas reservadas en la infraestructura vial, debidamente señalizadas, para el ascenso y descenso exclusivo de personas con discapacidad en las terminales y rutas de transporte público; y
- VIII.** Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO VII DE LAS COMUNICACIONES

Artículo 43.- El Instituto coadyuvará con el Sistema de Radio y Televisión Mexiquense para la transmisión por televisión con intérpretes de la lengua de señas y subtítulos que permitan a las personas con discapacidad acceder a la información proyectada.



CAPÍTULO VIII FACILIDADES ARQUITECTÓNICAS, URBANÍSTICAS Y DE VIVIENDA

Artículo 44.- Las personas con discapacidad tienen derecho a la accesibilidad universal, por lo que el Instituto deberá coadyuvar con las autoridades competentes a crear lineamientos que garanticen la accesibilidad obligatoria en instalaciones públicas o privadas, que les permita el libre desplazamiento en condiciones dignas y seguras.

Independientemente de que los edificios públicos deberán sujetarse a la legislación, regulaciones y normas oficiales mexicanas vigentes, para el aseguramiento de la accesibilidad a los mismos, el Instituto realizará las siguientes acciones:

- I. Colaborar con las dependencias y entidades de los tres órdenes de gobierno, la elaboración de programas en materia de accesibilidad, desarrollo urbano y vivienda, la promoción de reformas legales, elaboración de reglamentos y la certificación en materia de accesibilidad a instalaciones públicas o privadas;
- II. Supervisar la aplicación de disposiciones legales o administrativas, que garanticen la accesibilidad en las instalaciones públicas o privadas;
- III. Promover que las personas con discapacidad que tengan como apoyo para la realización de sus actividades cotidianas, un perro guía o animal de servicio, tengan derecho a que éstos accedan y permanezcan con ellos en todos los espacios en donde se desenvuelvan;
- IV. Propiciar que los programas de vivienda del sector público deberán incluir proyectos arquitectónicos de construcciones que consideren sus necesidades de accesibilidad;
- V. Fomentar que las instituciones públicas de vivienda otorguen facilidades para recibir créditos o subsidios para la adquisición, redención de pasivos y construcción o remodelación de vivienda, a las personas con discapacidad;
- VI. Garantizar que las barreras arquitectónicas de la infraestructura vial deban ser eliminadas o readecuadas para brindar facilidad de desplazamiento a las personas con discapacidad;
- VII. Fomentar que los Consejos de Protección Civil Estatal y municipal, verifiquen la existencia de barreras arquitectónicas en la infraestructura vial primaria y propondrá ante la autoridad competente su eliminación o readecuación, conforme a lo dispuesto en la fracción anterior;
- VIII. Convenir que las nuevas construcciones y las modificaciones que se hagan a las ya existentes, deberán contemplar facilidades urbanísticas y arquitectónicas, adecuadas a las necesidades de las personas con discapacidad para su libre desplazamiento, de conformidad con las disposiciones aplicables en la materia;
- IX. Garantizar que en los auditorios, cines, teatros, salas de concierto y conferencias, centros recreativos, deportivos y en general, cualquier recinto en que se presenten espectáculos públicos, los administradores u organizadores, deberán disponer de espacios reservados para personas con discapacidad que no puedan ocupar las butacas o asientos ordinarios; y
- X. Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.



Artículo 45.- Para asegurar la accesibilidad en la infraestructura básica, equipamiento o entorno urbano y los espacios públicos, se contemplará lo siguiente:

- I. Que sea de carácter universal, obligatoria y adaptada para todas las personas;
- II. Que incluya el uso de señalización, facilidades arquitectónicas, tecnológicas de información, sistema braille, lengua de señas, ayudas técnicas, perros guía o animal de servicio y otros apoyos;
- III. Que la adecuación de las instalaciones públicas sea progresiva; y
- IV. Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO IX DEPORTE, RECREACIÓN, CULTURA Y TURISMO

Artículo 46.- El Instituto garantizará el ejercicio del derecho de las personas con discapacidad a disfrutar y beneficiarse equitativamente de las actividades deportivas, culturales y recreativas.

Artículo 47.- El Instituto coadyuvará con los sectores público y social en la elaboración y aplicación de programas y acciones que otorguen facilidades administrativas y los apoyos técnicos, humanos y financieros para la organización y desarrollo de actividades deportivas, culturales y recreativas específicas; orientadas a la población con discapacidad; para ello procurará:

- I. Prever que las personas con discapacidad cuenten con las facilidades necesarias para acceder y disfrutar de los servicios deportivos, recreativos, culturales y turísticos;
- II. Promover el derecho que las personas con discapacidad tienen, en igualdad de condiciones, al reconocimiento y apoyo de su identidad cultural y lingüística, incluidos el lenguaje de señas y el sistema braille;
- III. Difundir entre la sociedad el respeto a la diversidad y participación de las personas con discapacidad en el arte y la cultura;
- IV. Impulsar el acceso a programas de televisión, películas, teatro y actividades culturales en formatos accesibles;
- V. Fomentar que las personas con discapacidad, especialmente los niños y las niñas, tengan igualdad de oportunidades de acceso a la participación en actividades culturales, lúdicas, recreativas, de esparcimiento y deportivas;
- VI. Establecer programas de capacitación dirigidos a docentes, entrenadores y promotores deportivos para entrenar a las personas con discapacidad;
- VII. Impulsar convenios institucionales para el otorgamiento de becas para fomentar la participación en las competencias deportivas y culturales; así como de premios e incentivos a las personas con discapacidad que destaquen en las diversas disciplinas deportivas y culturales;



- VIII.** Promover las acciones necesarias para que se realicen los ajustes razonables en la infraestructura deportiva, a fin de propiciar su uso por parte de las personas con discapacidad;
- IX.** Difundir y fomentar las disciplinas de deporte adaptado;
- X.** Coadyuvar en la formulación de programas y acciones que garanticen el otorgamiento de apoyos administrativos, técnicos, humanos y financieros, requeridos para la práctica de actividades físicas y deportivas a la población con discapacidad, en sus niveles de desarrollo popular, nuevos valores, prospectos, alto rendimiento de primera fuerza y juveniles, máster y paralímpico;
- XI.** Participar en la elaboración del Programa Estatal de Deporte Paralímpico y su presupuesto;
- XII.** Procurar el acceso y libre desplazamiento de las personas con discapacidad en las instalaciones públicas destinadas a la práctica de actividades físicas, deportivas o recreativas;
- XIII.** Fomentar programas con destinos turísticos para las personas con discapacidad; y
- XIV.** Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO X ACCESO A LA JUSTICIA

Artículo 48.- El Instituto fomentará que las personas con discapacidad reciban un trato digno y apropiado en los procedimientos administrativos y judiciales en que sean parte, para ello implementará las medidas siguientes:

- I.** Contar con peritos especializados en las diversas discapacidades, como apoyo de intérpretes de lengua de señas, así como la emisión de documentos en sistema de escritura braille;
- II.** Implementar programas permanentes de capacitación y sensibilización dirigidos al personal de las Instituciones de administración y procuración de justicia, sobre la atención a las personas con discapacidad;
- III.** Promoverá que las instancias de administración e impartición de justicia, cuenten con la disponibilidad de los recursos para la comunicación, ayudas técnicas y humanas necesarias, para la atención de las personas con discapacidad en sus respectivas jurisdicciones; y
- IV.** Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

CAPÍTULO XI LIBERTAD DE EXPRESIÓN, OPINIÓN Y ACCESO A LA INFORMACIÓN

Artículo 49.- Las personas con discapacidad tienen derecho a la libertad de expresión y opinión; así como al derecho de recabar, recibir y que se le facilite información mediante cualquier forma de comunicación que propicie una participación e integración en igualdad de condiciones que el resto de la población. Para tales efectos, el Instituto deberá establecer entre otras, las siguientes medidas:



- I. Fomentar que las dependencias utilicen formatos accesibles y con las tecnologías adecuadas a los diferentes tipos de discapacidad para la difusión de información dirigida al público, de manera oportuna y sin costo adicional;
- II. Promover la utilización de la lengua de señas, el sistema braille, y otros modos, medios y formatos de comunicación, así como el acceso a los nuevos sistemas y tecnologías de la información y las comunicaciones, incluido internet para la promoción de servicios y programas sociales en materia de discapacidad; y
- III. Las demás que determinen la Junta de Gobierno y el Consejo Consultivo.

TÍTULO SEXTO DE LAS RESPONSABILIDADES Y SANCIONES

CAPÍTULO ÚNICO RESPONSABILIDADES Y SANCIONES

Artículo 50.- El incumplimiento por parte de los servidores públicos de los preceptos establecidos por esta Ley, será sancionado conforme lo prevé la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios y demás ordenamientos aplicables.

En el caso de los particulares infractores de esta Ley, se les aplicarán las sanciones establecidas en los ordenamientos legales existentes para tal efecto.

Artículo 51.- Contra las resoluciones en las que se impongan las sanciones contenidas en esta Ley, procederán el recurso de inconformidad o el juicio contencioso administrativo en los términos del ordenamiento correspondiente del Estado de México.

T R A N S I T O R I O S

PRIMERO.- Publíquese el presente Decreto en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".

SEGUNDO.- El presente Decreto entrará en vigor a partir del primero de enero del año 2015.

TERCERO.- Se deroga el Libro Décimo Primero del Código Administrativo del Estado de México y todas aquellas disposiciones que se opongan al presente Decreto.

CUARTO.- El Titular del Ejecutivo Estatal, a través de la Secretaría de Finanzas, dispondrá los recursos financieros, materiales y humanos para el cumplimiento de esta Ley, así como para la instauración del Instituto.

QUINTO.- El Gobernador del Estado deberá expedir la convocatoria para la integración del Consejo Consultivo en un plazo no mayor de sesenta días hábiles de la entrada en vigor de este ordenamiento.

SEXTO.- La Junta de Gobierno deberá quedar constituida en un plazo no mayor a sesenta días hábiles a partir de la entrada en vigor de la Ley.

SÉPTIMO.- El Reglamento Interno del Instituto, deberá formularse y aprobarse por la Junta de Gobierno en un plazo no mayor de noventa días.



GOBIERNO DEL
ESTADO DE MÉXICO

OCTAVO.- El Ejecutivo del Estado proveerá lo necesario para transcribir la presente Ley en escritura braille, remitiendo por lo menos un ejemplar de ésta a las organizaciones civiles de invidentes y a las bibliotecas públicas o a quien lo solicite.

Lo tendrá entendido el Gobernador del Estado, haciendo que se publique y se cumpla.

Dado en el Palacio del Poder Legislativo, en la ciudad de Toluca de Lerdo, capital del Estado de México, a los quince días del mes de agosto del año dos mil doce.- Presidenta.- Dip. Jael Mónica Fragoso Maldonado.- Secretarios.- Dip. Yolitzi Ramírez Trujillo.- Dip. José Héctor César Entzana Ramírez.- Dip. Miguel Ángel Xolalpa Molina.- Rúbricas.

Por tanto, mando se publique, circule, observe y se le dé el debido cumplimiento.

Toluca de Lerdo, Méx., a 31 de agosto de 2012.

EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE MEXICO

**DR. ERUVIEL AVILA VILLEGAS
(RUBRICA).**

EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO

**LIC. ERNESTO JAVIER NEMER ALVAREZ
(RUBRICA).**

APROBACION:	15 de agosto de 2012.
PROMULGACION:	31 de agosto de 2012.
PUBLICACION:	31 de agosto de 2012.
VIGENCIA:	El presente Decreto entrará en vigor a partir del primero de enero del año 2015.

REFORMAS Y ADICIONES

DECRETO NÚMERO 149 EN SU ARTÍCULO ÚNICO. Por el que se reforman las fracciones XIV y XXVIII del artículo 3 de la Ley Para la Protección, Integración y Desarrollo de las Personas con Discapacidad del Estado de México. [Publicado en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno" el 16 de noviembre de 2016](#), entrando en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".