



EL CONSEJO DIRECTIVO EN EJERCICIO DE LA ATRIBUCIÓN QUE LE CONFIERE EL ARTÍCULO 10 FRACCIÓN VI DEL DECRETO DEL EJECUTIVO DEL ESTADO DE MÉXICO POR EL QUE SE CREA EL ORGANISMO PÚBLICO DESCENTRALIZADO DE CARÁCTER ESTATAL DENOMINADO UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE TOLUCA; Y

CONSIDERANDO

Que mediante Decreto del Ejecutivo del Estado, publicado en la "Gaceta del Gobierno", el 20 de enero de 2009, se creó el Organismo Público Descentralizado de carácter estatal, denominado Universidad Estatal del Valle de Toluca, cuyo objeto es impartir educación superior en sus niveles de Licenciatura, Especialización, Maestría y Doctorado con validez oficial para formar integralmente profesionistas competentes con amplio sentido ético, humanístico y nacionalista, con un elevado compromiso social y aptos generar y aplicar creativamente conocimientos en la solución de problemas; realizar actividades de investigación, así como formar individuos con actitud científica, creativos, con espíritu emprendedor, innovador, orientados al logro y a la superación permanente.

Que la Ley Federal del Trabajo, establece que las instituciones públicas fijarán las condiciones de trabajo aplicables a sus servidores públicos, así como los contenidos mínimos que estas deben establecer.

Que es necesario establecer reglas de actuar precisas que permitan tanto a los servidores públicos como a sus superiores conocer y actuar dentro del marco de respeto integral en el que se inscriben sus derechos y obligaciones y basar en ellos sus relaciones cotidianas de trabajo; asimismo proveer el orden jurídico necesario para la exacta observancia de las disposiciones laborales.

Por lo anterior, se expide el siguiente:

**REGLAMENTO DE CONDICIONES GENERALES DE TRABAJO DEL
PERSONAL ACADÉMICO DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DEL VALLE DE TOLUCA**

**CAPÍTULO I
DISPOSICIONES GENERALES**

Artículo 1.- El presente reglamento es de observancia obligatoria para los servidores públicos académicos y tiene por objeto regular las relaciones laborales entre la Universidad Estatal del Valle de Toluca y su Personal Académico.

Artículo 2.- Las relaciones labores entre la Universidad Estatal del Valle de Toluca y el personal académico se registrará por lo dispuesto en:

- I. La Ley Federal del Trabajo;
- II. La Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado y Municipios;
- III. La Ley de Seguridad Social para los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios;
- IV. El Decreto del Ejecutivo del Estado por el que crea el Organismo Público Descentralizado de carácter Estatal denominado "Universidad Estatal del Valle de Toluca";



- V. El presente Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo;
- VI. Los Contratos Individuales de Trabajo; y
- VII. Los Reglamentos de la Universidad y la normatividad que del presente Reglamento se derive.

Lo no previsto en estos ordenamientos, se resolverá por la legislación de la entidad, los principios generales del derecho y los de justicia social, por la analogía, la jurisprudencia, la costumbre y la equidad.

Artículo 3.- Para efectos del presente Reglamento se entenderá por:

- I. **Universidad:** a la Universidad Estatal del Valle de Toluca;
- II. **Ley Federal del Trabajo:** a la Ley Federal del Trabajo;
- III. **ISSEMYM:** al Instituto de Seguridad Social del Estado de México y Municipios;
- IV. **Ley de Seguridad:** a la Ley de Seguridad Social para los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios;
- V. **Ley de Responsabilidades:** a la Ley de Responsabilidades de los Servidores Públicos del Estado de México y Municipios;
- VI. **Reglamento:** al presente Reglamento de Condiciones Generales de Trabajo;
- VII. **Servidor Público Académico:** aquellos contratados por la Universidad para el desarrollo de las funciones sustantivas de docencia, investigación, asesoría, apoyo académico, vinculación, difusión, extensión y demás actividades académicas complementarias, conforme a los planes y programas establecidos en la Universidad.

Artículo 4.- La Universidad será representada por su Rector, quien podrá delegar facultades en el ámbito de su competencia, al servidor público que expresamente designe, para efectos de este Reglamento.

Artículo 5.- No serán renunciables las disposiciones del presente Reglamento que favorezcan los intereses de los Servidores Públicos Académicos.

Artículo 6.- El Servidor Público Académico se obliga a efectuar las labores para las que fue contratado, bajo las órdenes directas de su jefe inmediato o superior que se le designe, sometiéndose a las instrucciones que se le indiquen, por lo que cualquier alteración de ello será motivo de las sanciones que imponga éste ordenamiento.

Artículo 7.- La Universidad determinará la distribución de las labores del Servidor Público Académico en el horario establecido, dictando las disposiciones que considere pertinentes.

Artículo 8.- El presente Reglamento se revisará cada tres años, a solicitud de cualquiera de las partes, en los casos siguientes:



- I. Para subsanar omisiones;
- II. Para precisar la interpretación de su articulado; y
- III. Cuando sus disposiciones sean contrarias a la Ley Federal del Trabajo, en virtud de reformas, adiciones, o derogaciones o cuando surjan nuevas disposiciones que hagan indispensable su inclusión en el presente ordenamiento.

CAPÍTULO II NATURALEZA Y DURACIÓN DE LAS RELACIONES DE TRABAJO

Artículo 9.- El ingreso, promoción y permanencia del Servidor Público Académico de la Universidad, se realizará por concurso de oposición, tal y como lo establece el artículo 20 del Decreto.

Artículo 10.- Los Servidores Públicos Académicos de acuerdo a la duración de su relación de trabajo, pueden ser por tiempo determinado o indeterminado.

Artículo 11.- Los Servidores Públicos Académicos serán contratados por tiempo determinado, de acuerdo a la carga académica de cada semestre que le sea asignada por la División de carrera que le corresponda.

Artículo 12.- Los Servidores Públicos Académicos tendrán permanencia en la Universidad, después de cumplir cinco años de servicio, previo el procedimiento administrativo y de conformidad con el Reglamento de Ingreso, Evaluación, Promoción y Permanencia para el Personal Académico de la Universidad.

CAPÍTULO III DE LOS NOMBRAMIENTOS

Artículo 13.- Los Servidores Públicos Académicos, prestarán sus servicios en términos del nombramiento respectivo y, en su caso, del contrato que celebren con la Universidad, para lo cual las partes se sujetarán a las disposiciones contenidas en el mismo.

Nadie podrá prestar sus servicios, si previamente no le ha sido extendido el contrato respectivo, quedando prohibido el ingreso al servicio de personas con carácter de meritorias. La contravención a lo dispuesto será de estricta responsabilidad de quien lo emplee, sin perjuicio de las consecuencias administrativas que correspondan.

Artículo 14.- Los nombramientos de los Servidores Públicos Académicos o contratos de trabajo, contendrán como mínimo:

- I. Nombre completo, nacionalidad, edad, sexo, estado civil y domicilio actual del servidor público o trabajador;
- II. La categoría que va a desempeñar el servidor público;
- III. Tipo de relación de trabajo, por tiempo determinado o indeterminado, o por obra determinada;



- IV. Fecha de inicio y término así como su lugar de adscripción;
- V. Horario de trabajo y las asignaturas a impartir en su caso;
- VI. Remuneración correspondiente;
- VII. Partida presupuestal a la que deberá cargarse la remuneración; y
- VIII. Firma del servidor público autorizado para emitir el nombramiento, así como el fundamento legal de esa atribución.

Artículo 15.- El nombramiento o contrato, obliga al cumplimiento de las condiciones establecidas, así como a ejecutar las labores con calidad y eficiencia.

Artículo 16.- El cambio de adscripción de los Servidores Públicos Académicos no afectará sus condiciones de trabajo.

Artículo 17.- El nombramiento o contrato quedará sin efecto y sin responsabilidad para la Universidad, en los siguientes casos:

- I. Cuando se acredite la identidad del Servidor Público Académico con datos falsos, presente documentos apócrifos o se atribuya capacidades que no posee;
- II. Cuando los Servidores Públicos Académicos no se presenten a tomar posesión del empleo referido en un plazo de cuatro días a partir de su vigencia, salvo causa justificada.

Artículo 18.- Los Servidores Públicos Académicos no podrán ser cesados o despedidos sino por causa justificada; en consecuencia, el nombramiento sólo dejará de surtir efectos sin responsabilidad para la Universidad en los casos previstos por los artículos 47 de la Ley Federal del Trabajo.

Artículo 19.- La Universidad, podrá suspender los efectos del nombramiento o del contrato, sin que signifique el cese de los Servidores Públicos Académicos, en los siguientes casos:

- I. Que los Servidores Públicos Académicos, contraigan alguna enfermedad contagiosa, que sea un peligro para las personas que trabajen con ellos;
- II. La incapacidad temporal, ocasionada por un accidente o enfermedad, que no constituya un riesgo de trabajo;
- III. La prisión preventiva del Servidor Público Académico, seguida de sentencia absolutoria o el arresto impuesto por autoridad judicial o administrativa;
- IV. El arresto del trabajador;
- V. El cumplimiento de los servicios y el desempeño de los cargos, mencionados en el artículo 31 fracción III de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos; y



VI. La falta de los documentos que exijan las leyes y reglamentos, necesarios para la prestación del servicio, cuando sea imputable al Servidor Público Académico.

Artículo 20.- Los Servidores Públicos Académicos podrán rescindir la relación de trabajo sin responsabilidad para ellos, cuando el patrón incurra en las causales previstas en la Ley Federal del Trabajo.

Artículo 21.- El Servidor Público Académico que presente su renuncia voluntaria, en un término no mayor de quince días contados a partir de su presentación, recibirá el pago de la parte proporcional de aguinaldo y vacaciones, siempre y cuando presente sus constancias de no adeudo de la Dirección Administrativa, la responsabilidad del servidor público académico no cesará hasta en tanto no sean emitidas las exoneraciones correspondientes o fincadas las responsabilidades procedentes.

Artículo 22.- La Dirección Administrativa deberá expedir las constancias respectivas, en un término máximo de tres días, contados a partir de la presentación de la solicitud, siempre que no haya adeudo pendiente.

CAPÍTULO IV DE LA JORNADA DE TRABAJO

Artículo 23.- La jornada de trabajo es el tiempo durante el cual el Servidor Público Académico debe prestar sus servicios y está a disposición de la Universidad de conformidad con el número de horas/semana/mes estipuladas en el contrato de trabajo; ésta se sujetará a los horarios establecidos por la Universidad.

Artículo 24.- Para el Servidor Público Académico de tiempo completo de la Universidad, la duración de la jornada, será de cuarenta horas a la semana, la cual podrá ser dividida sin rebasar los límites legales, de acuerdo a los horarios y necesidades de la Universidad. Contarán con media hora de comida dentro de su jornada de trabajo que se considerará como tiempo efectivo laborado, la que será establecida por el jefe inmediato y podrá variar de acuerdo a las necesidades de cada área.

Artículo 25.- Los Servidores Públicos Académicos deberán iniciar y concluir la prestación de sus servicios en el horario establecido, acatando los controles de asistencia que señale la Universidad.

Artículo 26.- El inicio y terminación de las actividades docentes de la Universidad, será de las 7:00 a las 21:00 horas de lunes a viernes y de 7:00 a 14:00 horas los sábados, por así requerirlo las necesidades de la Institución.

Artículo 27.- No se permitirá a los Servidores Públicos Académicos laborar tiempo extraordinario ni en días de descanso obligatorio. Sólo se reconocerá y pagará el tiempo extraordinario, cuando hubiese autorización escrita de la Dirección Administrativa de la Universidad. Esta se pagará a más tardar en la quincena siguiente a la que se hubiere laborado.

CAPÍTULO V DEL CONTROL DE ASISTENCIA Y PUNTUALIDAD

Artículo 28.- Para la comprobación de las entradas y salidas del Servidor Público Académico, se establece como medio de control la firma de listas, registro de asistencia en tarjetas de control óptico,



de reloj checador o cualquier otro procedimiento que reúna los requisitos necesarios de control de asistencia y puntualidad.

Artículo 29.- El control de asistencia se sujetará a las normas siguientes:

- I. El Servidor Público Académico registrará su asistencia a la hora exacta indicada para el inicio de sus actividades o de su clase, y tendrá una tolerancia de 10 minutos después de la hora fijada en la entrada a sus labores;
- II. Cuando el Servidor Público Académico registre la entrada a sus labores entre los minutos once y veinte posteriores a su hora de entrada asignada, se considerará como retardo;
- III. Cuando el Servidor Público Académico registre su entrada a partir del minuto 21 posterior a su hora de entrada se considerará como falta de asistencia injustificada, de acuerdo a los siguientes criterios:
 - a) Cuando el Servidor Público Académico tenga a su cargo una hora clase al día, tiempo completo o sea investigador, se procederá a registrar la falta de asistencia injustificada.
 - b) Cuando el Servidor Público Académico tenga a su cargo más de una hora clase al día en horario continuo, se procederá al descuento de la hora en la que incurrió la falta, pero se le permitirá continuar con su jornada laboral; en caso de que el Servidor Público Académico reincida en la falta cuatro veces en un lapso de 30 días, será causa de rescisión de la relación laboral, de conformidad con lo establecido en el presente Reglamento.
- IV. El Servidor Público Académico que tenga horario ininterrumpido en el día, registrará una vez su entrada y su salida;
- V. Al Servidor Público Académico que acumule más de tres faltas consecutivas injustificadamente, le será rescindido su contrato sin responsabilidad para la Institución;
- VI. De la misma forma, el Servidor Público Académico que acumule más de cinco faltas de asistencia no consecutivas en un periodo de 30 días naturales, le será rescindido su contrato sin responsabilidad para la Institución; y
- VII. Las faltas a las actividades de asesoría o tutoría, se contabilizarán como horas completas durante el período asignado; para el caso de los descuentos o justificaciones, en su caso, se aplicarán los mismos criterios que a las horas de clase frente a grupo.

También se considera falta de asistencia injustificada, omitir el registro de entrada o salida, efectuar el registro de salida antes de la hora correspondiente o realizar registros encimados, sobrepuestos o alterados.

CAPÍTULO VI



DEL LUGAR DE TRABAJO

Artículo 30.- El Servidor Público Académico prestará sus servicios en el lugar de trabajo especificado en el nombramiento o contrato o bien en aquél que derivado de la naturaleza de su trabajo, así se requiera a consideración de la Universidad.

Artículo 31.- El Servidor Público Académico, realizará labores fuera de su lugar de adscripción, cuando realice actividades de difusión, vinculación o tutoría, con la debida autorización del Director de carrera a la que esté adscrito en la Universidad.

Artículo 32.- El Servidor Público Académico podrá solicitar su cambio de adscripción, dirigiendo solicitud por escrito a la Dirección Administrativa, exponiendo la causa o motivo. La aprobación de la solicitud quedará supeditada a que existan plazas vacantes en el área solicitada y previo análisis del área correspondiente.

Artículo 33.- En caso de cambio de adscripción, se actualizará su nombramiento, comunicándolo por escrito al Servidor Público Académico. El cambio será notificado con cinco días de anticipación, previendo que en caso de no acatar la orden se considerará como causa de rescisión de la relación laboral y/o contrato de trabajo.

CAPÍTULO VII DE LOS SUELDOS Y PRESTACIONES ECONÓMICAS

Artículo 34.- El sueldo es la retribución que la Universidad debe pagar a los Servidores Públicos Académicos por los servicios prestados, y en ningún caso podrá ser inferior al mínimo fijado por la Ley Federal del Trabajo o su debida proporcionalidad para las jornadas de trabajo reducidas. El monto del sueldo base fijado, en ningún caso podrá ser disminuido.

Artículo 35.- A trabajo igual, desempeñado en puesto, horario y condiciones de eficiencia, también iguales y sin distinción de sexo, corresponde sueldo igual, debiendo ser este uniforme para cada uno de los puestos que ocupen los Servidores Públicos Académicos.

Artículo 36.- Los Servidores Públicos Académicos recibirán su sueldo íntegro, los días trece y veintiocho de cada mes en las unidades administrativas que designe la Universidad, dentro del horario normal de labores, en moneda de curso legal, en cheques nominativos de fácil cobro o mediante una transferencia electrónica a su cuenta bancaria. Cuando los días de pago coincidan con uno no laborable, éste se hará el día laborable inmediato anterior.

Artículo 37.- El pago de los sueldos siempre será preferente a cualquier erogación que realice la Universidad, respetando la asignación de los recursos previamente etiquetados.

Artículo 38.- El pago del sueldo se efectuará con carácter personal, para lo cual el Servidor Público Académico deberá presentar credencial de identificación vigente expedida por la Universidad, para poder efectuar el cobro, el Servidor Público Académico deberá firmar de conformidad, el recibo del período de pago correspondiente, excepto cuando por causas de fuerza mayor, el Servidor Público Académico designe a una persona distinta para que lo reciba en su nombre, por medio de carta poder expedida por la Universidad debidamente requisitada o por existir mandato de autoridad competente.



Artículo 39.- Las retenciones, descuentos o deducciones en el sueldo del Servidor Público Académico sólo se pondrán practicar en los casos siguientes:

- I. Gravámenes fiscales relacionados con el sueldo;
- II. Deudas contraídas con la Universidad por concepto de pagos realizados con exceso, errores de nómina, pérdidas o averías al mobiliario o equipo bajo su resguardo o al patrimonio de la Universidad, cuando esto ocurra por negligencia del Servidor Público Académico.
- III. Cuotas Sindicales;
- IV. Cuotas de aportación a fondos para la constitución de cooperativas y de cajas de ahorro, siempre que el Servidor Público Académico hubiese manifestado previamente, de manera expresa, su conformidad;
- V. Pagos de Seguridad Social así como descuentos ordenados por el ISSEMyM, con motivo de cuotas u obligaciones contraídas por el Servidor Público Académico;
- VI. Pensiones alimenticias decretadas por la autoridad judicial;
- VII. Obligaciones a cargo del Servidor Público Académico con las que se haya comprometido derivado de la adquisición o uso de bienes inmuebles;
- VIII. Faltas de puntualidad o de asistencia injustificadas;
- IX. Deudas contraídas con diversas instancias, previa autorización del servidor público académico; y
- X. Cualquier otro convenio con instituciones de servicios y aceptado por el servidor público.

Artículo 40.- El monto total de las retenciones, descuentos o deducciones, no podrá ser mayor del importe de los sueldos de un mes y el descuento será el que convengan los servidores públicos académicos y la Universidad, sin que pueda ser mayor de 30% del excedente del sueldo mínimo con excepción de las cuotas de seguridad social y aquéllas que fije la autoridad judicial.

Artículo 41.- El Servidor Público Académico recibirá su salario íntegro correspondiente a los días de descanso obligatorio semanal y vacaciones; cuando se pague por unidad de obra, se promediará el sueldo del último mes y se aplicará proporcionalmente a los días trabajados en el año.

Artículo 42.- Cuando algún Servidor Público Académico, no esté conforme con el pago del sueldo respectivo, deberán manifestarlo inmediatamente a la Dirección Administrativa, para realizar las aclaraciones correspondientes, en caso de que procedan.

Artículo 43.- Cuando por circunstancias especiales, deban aumentarse las horas de trabajo establecidas, éstas serán consideradas como extraordinarias y no deberán exceder de tres horas diarias ni de tres veces consecutivas en una semana, con excepción de lo señalado en la Ley Federal del Trabajo, justificando su desempeño con la respectiva orden por escrito del Rector de la Universidad o la del funcionario en quien la delegue.



Artículo 44.- Los Servidores Públicos Académicos de la Universidad gozarán de las prestaciones económicas contempladas en el presupuesto anual autorizado.

Artículo 45.- La Universidad, realizará anualmente, los estudios técnicos pertinentes, que fundamenten la gestión de recursos para incremento de sueldos y otras prestaciones de los servidores públicos académicos, que permitan equilibrar el poder adquisitivo de éstos, conforme a la capacidad y disponibilidad presupuestal de la Institución.

CAPÍTULO VIII DEL AGUINALDO

Artículo 46.- El aguinaldo es la prestación económica anual a que tienen derecho los Servidores Públicos Académicos que presten sus servicios a la Universidad; de acuerdo con lo siguiente:

- I. Para el pago de aguinaldo, se deberá tomar exclusivamente el sueldo base diario sobre 365 días;
- II. A todo Servidor Público Académico que labore completo el año calendario, se le otorgará el aguinaldo equivalente a 60 días de sueldo base;
- III. El Servidor Público Académico que haya prestado sus servicios en un lapso menor a un año, recibirá la parte proporcional de acuerdo con la fecha de ingreso.

Artículo 47.- Los Servidores Públicos Académicos percibirán un aguinaldo anual de sesenta días de sueldo base, pagadero en dos exhibiciones, la primera de ellas al inicio del primer período vacacional consistente en veinte días, y la segunda a más tardar el día quince de diciembre del año que corresponda.

Artículo 48.- Cuando concluya la relación de trabajo antes de la fecha de pago del aguinaldo, la Universidad cubrirá a los Servidores Públicos Académicos la parte proporcional correspondiente al tiempo efectivamente laborado.

CAPÍTULO IX DE LAS LICENCIAS

Artículo 49.- Los Servidores Públicos Académicos podrán disfrutar de licencias con y sin goce de sueldo, en los términos de este capítulo.

Artículo 50.- Los Servidores Públicos Académicos que presenten examen profesional a nivel Licenciatura, Maestría o Doctorado y cuenten con un año de antigüedad tendrán derecho a una licencia con goce de sueldo hasta por tres días hábiles, para la preparación del examen profesional que sustenten; debiendo presentar documento oficial que establezca fecha para la presentación de éste.

Artículo 51.- La Universidad concederá a los Servidores Públicos Académicos hasta dos días hábiles con goce de sueldo, con motivo del fallecimiento de sus padres, hermanos, cónyuge, concubina,



concubino e hijos; debiendo notificar a sus superiores, inclusive vía telefónica el primer día de ausencia, y presentar el acta de defunción correspondiente.

Artículo 52.- Las Servidoras Públicas Académicas embarazadas, disfrutarán de licencia con goce de sueldo íntegro, por un periodo de 90 días naturales. Para ello deberán presentar la incapacidad médica expedida por el ISSEMyM. Gozarán de un período de lactancia, que no excederá de nueve meses contados a partir de la conclusión de la licencia por gravidez, en el cual tendrán dos descansos extraordinarios por día de media hora cada uno para alimentar a sus hijos, o el tiempo equivalente que la servidora pública académica convenga con el Director de Carrera correspondiente.

En caso de adopción las Servidoras Públicas Académicas gozarán de una licencia con goce de sueldo íntegro, por un período de 45 días naturales, contados a partir de que se otorgue legalmente la adopción.

Los Servidores Públicos Académicos, disfrutarán de una licencia con goce de sueldo íntegro de 5 días hábiles con motivo del nacimiento de su hijo o de adopción.

A los Servidores Públicos Académicos se les otorgará una licencia con goce de sueldo íntegro, por causa de enfermedad o accidente graves de alguno de sus hijos, cónyuge o concubina o concubinario, previa expedición del certificado médico por parte del ISSEMyM, el cual determinará los días de licencia. En caso de que ambos padres sean Servidores Públicos Académicos, solo se concederá la licencia a uno de ellos.

Artículo 53.- Los Servidores Públicos Académicos que ocupen un cargo de elección popular, gozarán de licencia sin goce de sueldo durante el tiempo que dure su encargo, sin requisitos de antigüedad.

Artículo 54.- La Universidad previa opinión de la Comisión Académica, concederá a los Servidores Públicos Académicos autorización para realizar estudios o investigaciones en instituciones nacionales o extranjeras, siempre que estos puedan contribuir al desarrollo de la docencia, de la investigación y satisfagan una necesidad de la Universidad; en el caso de la Institución se reserva el derecho de cancelar y determinar la duración de la autorización, misma que no podrán exceder de dos años, susceptibles de prorrogarse en casos extraordinarios por un año más, así como si estas se otorgarán con goce total o parcial de sueldo.

Artículo 55.- El personal académico que requiera la oportunidad de continuar con su preparación académica, en un área del conocimiento que incida en forma directa tanto en su desarrollo profesional como en su superación docente, podrá tener acceso a este beneficio en los términos establecidos por la Comisión Académica debiendo reunir los requisitos y condiciones que la misma establezca. Esta prestación será incompatible con el año Sabático.

Artículo 56.- Cuando el trabajador académico goce de una beca otorgada por institución diversa a la Universidad para realizar estudios o investigaciones será el Rector, oyendo la opinión de la Comisión Académica, quien determine si se justifica que el becario continúe disfrutando de su sueldo en la Universidad; en caso que se decida que debe seguirse cubriendo el sueldo, será la propia comisión quien opine si será en forma total o parcial.

En todo caso, esta prestación se concederá por el período de un año, prorrogable sólo por un año más.



Artículo 57.- El Servidor Público Académico que presente solicitud de licencia, tendrá la obligación de seguir desempeñando sus labores hasta que reciba la comunicación oficial de que le ha sido autorizado, de lo contrario incurrirá en lo dispuesto en las causales de rescisión laboral.

En caso de que el Servidor Público Académico solicite permiso para faltar al desempeño de sus labores, la Dirección de Carrera a la que este adscrito aprobará o negará el permiso, pero en ningún caso podrá otorgarse cuando sean días contiguos a períodos vacacionales, de exámenes finales o extraordinarios.

Artículo 58.- El Servidor Público Académico que a más tardar al cuarto día consecutivo a la terminación de la licencia, no se presente a reanudar sus labores o gestionar la prórroga correspondiente, incurrirá en las causales de rescisión de la relación laboral, previstas en la Ley Federal del Trabajo y el presente Reglamento.

Artículo 59.- Los Servidores Públicos Académicos que sufran enfermedades por causas ajenas al servicio, previa determinación que haga el ISSEMyM, tendrán derecho a que se les conceda licencia para dejar de concurrir a sus labores en los siguientes términos:

- I. Cuando tengan menos de un año de servicio, se le podrá conceder licencia hasta por quince días con goce de sueldo íntegro; hasta quince días más, con medio sueldo; y hasta treinta días más sin goce de sueldo;
- II. Cuando tengan de uno a cinco años de servicio, hasta treinta días con goce de sueldo íntegro; hasta treinta días más, con medio sueldo; y hasta sesenta días más sin goce de sueldo;
- III. Cuando tengan de cinco a diez años de servicio, hasta cuarenta y cinco días con goce de sueldo íntegro; hasta cuarenta y cinco días más, con medio sueldo; y hasta noventa días más, sin goce de sueldo; y
- IV. Cuando tengan diez o más años de servicio, hasta sesenta días, con goce de sueldo íntegro; hasta sesenta días más, con medio sueldo; y hasta ciento veinte días más, sin goce de sueldo.

Para los efectos de las fracciones anteriores, los cómputos deberán hacerse por años de servicios continuos o cuando la interrupción en la prestación de dichos servicios no sea mayor de seis meses. Podrán gozar del beneficio señalado, de manera continua o discontinua, una sola vez cada año, contado a partir del momento en que tomaron posesión de su puesto.

Si al vencer la licencia con goce de sueldo, medio sueldo o sin sueldo continua la incapacidad, se prorrogará al Servidor Público Académico la licencia sin goce de sueldo hasta totalizar en conjunto cincuenta y dos semanas, a cuyo término se procederá a darlo de baja.

Artículo 60.- Toda solicitud de prórroga de licencia deberá formularse antes del vencimiento de la licencia original, en el entendido de que de resolverse negativamente, el solicitante deberá reintegrarse a su plaza al término de la licencia.

CAPÍTULO X DE LOS DÍAS DE DESCANSO Y VACACIONES



Artículo 61.- El Servidor Público Académico disfrutará con goce de sueldo íntegro los días de descanso establecidos en la Ley Federal del Trabajo y el calendario de actividades que autorice el Consejo Directivo, así como el calendario oficial que señale la Secretaría de Finanzas del Gobierno del Estado de México.

Artículo 62.- Por cada seis días de trabajo, el Servidor Público Académico, disfrutará de uno de descanso con goce de sueldo íntegro.

Cuando proceda, se podrán distribuir las horas de trabajo, a fin de permitir a los Servidores Públicos Académicos el descanso del sábado o cualquier modalidad equivalente.

Artículo 63.- Los Servidores Públicos Académicos que por necesidades de trabajo, no puedan disfrutar del descanso semanal, éste se les concederá, fijando el día de descanso que corresponda en sustitución del que se hubiere laborado, previo acuerdo de las partes, además se les cubrirán las prestaciones respectivas.

Artículo 64.- Los Servidores Públicos Académicos, después de seis meses de servicio ininterrumpido, podrán iniciar el disfrute de sus vacaciones.

Los Servidores Públicos Académicos tienen derecho a dos periodos anuales de vacaciones, de diez días laborables cada uno, con goce de sueldo íntegro, los cuales son irrenunciables y no acumulativos; y los periodos serán determinados de acuerdo al calendario oficial dado a conocer por el Consejo Directivo de la Universidad.

Artículo 65.- Los Servidores Públicos Académicos que por necesidad del servicio laboren durante el período vacacional teniendo derecho al mismo, deberán disfrutarlo dentro del año siguiente, contado a partir de la fecha en que la obligación sea exigible, pero en ningún caso tendrán derecho al pago de las mismas.

Artículo 66.- Las vacaciones no podrán compensarse con una remuneración.

Artículo 67.- Cuando a un Servidor Público Académico, se le haya otorgado licencia sin goce de sueldo, solo podrá gozar del período de vacaciones en forma proporcional a los días efectivamente laborados.

Artículo 68.- Al Servidor Público Académico con derecho a vacaciones se le cubrirá una prima vacacional de veinticinco días de sueldo base, que se entregará en dos exhibiciones, siendo la primera de ellas en la quincena en que goce el primer período vacacional y la segunda, en la quincena en que goce las vacaciones de invierno.

Artículo 69.- Los Servidores Públicos Académicos que durante un período de vacaciones se encuentren incapacitados por enfermedad o gravidez, tendrán derecho a que se les repongan los días de vacaciones que no hubieren disfrutado, una vez concluida la incapacidad y dentro del año siguiente, contado a partir de su regreso.

CAPÍTULO XI

DE LOS DERECHOS Y OBLIGACIONES DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS ACADÉMICOS



Artículo 70.- Son derechos de los Servidores Públicos Académicos:

- I. Recibir de los miembros de la comunidad estudiantil el respeto debido a su persona, propiedades, posesiones y derechos;
- II. Ser respetado en su intimidad, integridad física, psicológica y sexual, sin discriminación por motivo de origen étnico o nacionalidad, género, edad, discapacidad, condición social, condiciones de salud, religión, ideología, preferencia y orientación sexual, estado civil, embarazo, raza, idioma o color de piel;
- III. Percibir el sueldo que les corresponda;
- IV. Disfrutar de los descansos y vacaciones procedentes;
- V. Recibir aguinaldo conforme a lo dispuesto en el presente Reglamento;
- VI. Obtener, en su caso, licencias que establece este Reglamento;
- VII. Gozar de los beneficios establecidos en la Ley de Seguridad Social;
- VIII. Asistir a las actividades de capacitación que les permita elevar sus conocimientos, aptitudes y habilidades, para el adecuado desarrollo de las funciones encomendadas;
- IX. Recibir las indemnizaciones legales que les correspondan por riesgos de trabajo, de acuerdo a lo establecido por la Ley de Seguridad Social y la Ley del Trabajo;
- X. Hacer uso de las instalaciones deportivas, cumpliendo las políticas internas aplicables;
- XI. Participar en los programas culturales, deportivos y de recreación que se lleven a cabo a su favor;
- XII. Realizar sus actividades de acuerdo con el principio de libertad de cátedra e investigación, de conformidad con los planes y programas de estudio autorizados por la Secretaría de Educación Pública y aprobados por el Consejo Directivo de la Universidad;
- XIII. Recibir las regalías correspondientes por concepto de derechos de autor sobre libros y material didáctico que sean publicados por la Universidad, así como por registro de patentes y otros servicios;
- XIV. Recibir las distinciones, estímulos y recompensas que les correspondan de acuerdo con la normatividad vigente;
- XV. Ser notificado por escrito de las resoluciones que pudiesen afectar su situación académica o administrativa en la Universidad;
- XVI. Conservar los derechos que el presente Reglamento le confiere, según su categoría y nivel, cuando sean nombrados por el Consejo Directivo o por el Rector de la Universidad, para el desempeño de un cargo académico-administrativo de tiempo completo;



- XVII. Manifiestar sus ideas o sugerir a la Universidad de manera respetuosa y ordenada y a través de los conductos establecidos para el efecto, aquellas propuestas que contribuyan al logro de los objetivos institucionales;
- XVIII. Formar parte de las Comisiones Dictaminadoras o de los Jurados Calificadores que se conformen en la Universidad;
- XIX. Renunciar al empleo; y
- XX. Las demás que en su favor establezcan las leyes, reglamentos y demás disposiciones establecidas para el efecto.

Artículo 71.- Son obligaciones de los Servidores Públicos Académicos:

- I. Cumplir las normas de trabajo que se le sean aplicables, conforme a la legislación laboral, los ordenamientos de la Universidad y las consignadas en el presente Reglamento;
- II. Observar las medidas preventivas de seguridad e higiene que contemplen las normas a que están sujetos, así como las que indiquen las autoridades competentes y la Universidad en beneficio del centro de trabajo, dando aviso oportuno de las fallas, averías y faltantes de los instrumentos de trabajo, equipo, documentos y demás bienes que tengan asignados;
- III. Desempeñar el trabajo con intensidad, oportunidad, cuidado y esmero apropiados, en la forma, tiempo y lugar que se expresen en el contrato individual de trabajo respectivo, bajo la dirección y supervisión del superior inmediato, a cuya autoridad estarán subordinados en todo lo concerniente al trabajo y con apego a los procedimientos y sistemas establecidos;
- IV. Asistir al trabajo con puntualidad, registrando sus horas de entrada y salida, haciendo del conocimiento a la Universidad las causas justificadas que les impidan concurrir a sus labores, dentro del primer día de ausencia;
- V. Informar a la Dirección de Administración, dentro de las 48 horas siguientes, cualquier cambio de domicilio, teléfono, estado civil u otro relativo a su situación personal;
- VI. Cumplir con todas las disposiciones de carácter técnico y administrativo que dicte la Universidad, mediante órdenes de servicio, reglamentos, instructivos, circulares generales o especiales;
- VII. Permanecer en el desempeño de su labores, sujetándose a la dirección de su jefe inmediato conforme a las disposiciones de este Reglamento, acatando las órdenes e instrucciones que reciban de sus superiores en atención al trabajo que desempeñan, comunicando oportunamente cualquier irregularidad que observen en el servicio;
- VIII. Tratar con cortesía y diligencia a los alumnos, profesores y público en general, dirigiéndose a los superiores, compañeros, alumnos y comunidad universitaria, con respeto y consideración, absteniéndose de dar un mal trato de palabra o de obra;



- IX. Guardar reserva de los asuntos de trabajo que lleguen a su conocimiento con motivo de sus labores;
- X. Evitar actos que pongan en peligro la seguridad de la Universidad, la de sus compañeros y la suya;
- XI. Hacer del conocimiento de la Universidad las enfermedades contagiosas que padezcan y que representen algún peligro para la comunidad universitaria;
- XII. Dar aviso oportuno a su jefe inmediato de los accidentes de trabajo que sufran sus compañeros, cuando se tenga conocimiento;
- XIII. Prestar auxilio en cualquier tiempo que se necesite, cuando por siniestro o riesgo inminente peligren las personas o los intereses de la Universidad, siempre y cuando no pongan en peligro su integridad física;
- XIV. Responder del uso y manejo apropiado de instrumentos de trabajo, equipos de cómputo, maquinaria, vehículos, documentos, correspondencia, valores y demás bienes de la Universidad, los cuales tenga bajo su custodia, debiendo de firmar los resguardos correspondientes no siendo responsables por el deterioro que origine el uso normal de estos objetos, ni el ocasionado por caso fortuito, fuerza mayor o por mala calidad o defectuosa fabricación;
- XV. Pagar los daños que cause a la Universidad, cuando su responsabilidad haya sido plenamente probada, de acuerdo al resultado de las actuaciones administrativas elaboradas para tales efectos;
- XVI. Asistir a los cursos de capacitación y adiestramiento, de docencia, superación, seminarios, coloquios y demás que sean organizados o promovidos por la Universidad encaminados a lograr la excelencia académica;
- XVII. Utilizar el gafete de identificación y en los casos que proceda, la bata y/o el equipo de seguridad, durante su jornada de labores;
- XVIII. Abstenerse de introducir elementos tecnológicos que obstaculicen la funcionalidad del equipo y sistemas de cómputo;
- XIX. En su caso, hacer entrega de los documentos, fondos, valores y bienes cuya atención, administración o guarda, estén a su cuidado, de acuerdo con las disposiciones aplicables; requisitar el acta correspondiente de entrega y recepción del área correspondiente, en los casos de suspensión, terminación o rescisión de la relación de trabajo, absteniéndose de abandonar el trabajo hasta en tanto no concluya dicha entrega;
- XX. Participar en reuniones administrativas, seminarios, eventos culturales, deportivos, conferencias, asistencia social, así como, dar y recibir cursos de capacitación o actualización;
- XXI. Cumplir las comisiones académicas afines al área, que les sean encomendadas por las autoridades de la Universidad;



- XXII. Dar crédito a la Universidad en la publicaciones donde aparezcan resultados de trabajos realizados en la misma, o en comisiones encomendadas previa autorización de ésta;
- XXIII. Actualizar continuamente sus conocimientos, preferentemente en la asignatura o asignaturas que imparta, de acuerdo a los programas de superación establecidos por la Universidad;
- XXIV. Proporcionar apoyo académico, asesorías, tutorías, organizar y coordinar el proceso de aprendizaje, evaluar y calificar los conocimientos y capacidades prácticas de los alumnos;
- XXV. Diseñar y presentar al inicio del semestre, la programación de las actividades académicas que le sean encomendadas y cumplirlas en su totalidad adjuntado la bibliografía y material correspondiente;
- XXVI. Formar parte de las Comisiones, Jurados Calificados, Jurados para Exámenes Extraordinarios o Sinodos para Exámenes Profesionales, remitiendo la documentación respectiva dentro de los plazos que sean fijados para el efecto;
- XXVII. Calificar los conocimientos de los alumnos sin considerar su sexo, raza, nacionalidad, religión o ideología;
- XXVIII. Realizar los exámenes en las fechas, tiempos y lugares que fije la Institución, así como entregar oportunamente las evaluaciones departamentales, calificaciones finales y calificaciones de exámenes extraordinarios, de conformidad con las disposiciones aplicables;
- XXIX. Abstenerse de diagnosticar o atender pacientes fuera de las áreas correspondientes (Clínica) de la Universidad y fuera de los períodos establecidos para ello, o bien permitir que hagan lo propio sus alumnos;
- XXX. Contribuir al cumplimiento de los objetivos institucionales, incrementar la calidad académica, así como velar por el prestigio y fortalecimiento de las funciones de enseñanza, investigación y extensión de la Universidad;
- XXXI. Guardar la compostura y disciplina debidas dentro de las horas de trabajo, y observar una conducta decorosa en todos los actos de su vida pública, absteniéndose de dar motivo con actos escandalosos a que de alguna manera se menoscabe su buena reputación, en perjuicio del servicio que se les tenga encomendado; y
- XXXII. Las demás que imponga la legislación laboral.

Artículo 72.- Además de las obligaciones derivadas del Contrato Individual de Trabajo y de la Ley Federal del Trabajo, queda prohibido a los Servidores Públicos Académicos:

- I. Utilizar el mobiliario, equipo e instrumentos para fines distintos al trabajo;



- II. Fijar avisos, anuncios, leyendas o cualquier clase de propaganda dentro de las instalaciones de la Universidad, sin contar con la autorización correspondiente;
- III. Organizar o participar durante las horas de trabajo en colectas, sorteos, rifas, cajas de ahorro, actos de proselitismo político o religioso;
- IV. Aprovechar los servicios de los trabajadores, instrumentos, vehículos y maquinaria para asuntos particulares o ajenos a la Universidad;
- V. Alternar en forma individual o colectiva, el orden y disciplina de la Universidad;
- VI. Permanecer o introducirse en la oficinas e instalaciones de la Universidad, fuera del horario de labores sin el permiso correspondiente;
- VII. Introducir o tener en su poder bebidas embriagantes o drogas enervantes o presentarse en estado de ebriedad o bajo el influjo de drogas enervantes en las oficinas e instalaciones de la Universidad;
- VIII. Hacer caso omiso a los avisos tendientes a conservar la higiene y a la prevención de riesgos de trabajo;
- IX. Realizar actividades indebidas y ajenas al trabajo, que obstaculicen o entorpezcan las labores dentro de las horas destinadas a las mismas;
- X. Hacerse acompañar durante la jornada de trabajo de personas que no laboren en la Universidad;
- XI. Permitir que otras personas manejen indebidamente la maquinaria, equipo de cómputo, aparatos o vehículos confiados a su cuidado, sin la autorización correspondiente;
- XII. Faltar al trabajo o suspender las labores, sin causa justificada, salir de las instalaciones en horas de labores sin la autorización expresa de su superior mediante el formato de aviso de justificación de incidencias de personal;
- XIII. Distraer de sus labores a sus compañeros y demás personas que presten sus servicios en la Universidad.
- XIV. Permitir que otro trabajador utilice, marque, registre o firme sus horas de entrada y salida del trabajo, o utilizar, marcar, registrar o firmarlas por otro servidor público, según el sistema establecido; así como registrar su asistencia y no presentarse a su lugar de trabajo;
- XV. Utilizar los servicios de una persona ajena a su trabajo, para desempeñar sus labores sin autorización de la Universidad;
- XVI. Cambiar de puesto o turno con otro servidor público, sin autorización de la Universidad o sustraer del centro de trabajo, útiles, equipo o documentos sin autorización superior;
- XVII. Portar o introducir cualquier tipo de arma durante la jornada de trabajo;



- XVIII. Comunicar o proporcionar a cualquier persona, institución, empresa, organismo o dependencia, documentos o informes sobre asuntos de la Universidad, sin la debida autorización;
- XIX. Alterar, modificar, destruir indebidamente, así como falsificar correspondencia, documentos, comprobantes o controles de la Universidad cualquiera que sea su objeto;
- XX. Solicitar, insinuar o recibir gratificaciones u obsequios de alumnos o particulares, con relación al despacho de asuntos propios de la Universidad;
- XXI. Utilizar las relaciones y vínculos de la Universidad para obtener beneficios lucrativos, laborales y pagos adicionales que pudieran cuestionar la integridad, ética y profesionalismo del servidor público;
- XXII. Utilizar la representación oficial de la Universidad para asuntos personales;
- XXIII. Incurrir en actos inmorales, de violencia, amagos, injurias o malos tratos hacia algún miembro de la comunidad universitaria o contra sus familiares; así como realizar actos de violencia laboral, entendiéndose por éstos los relativos a discriminación, acoso u hostigamiento sexual;
- XXIV. Causar daños o destruir intencionalmente o por negligencia, equipo, instalaciones, edificios, obras, maquinaria, instrumentos, documentos y demás bienes de la Universidad.
- XXV. Impartir clases particulares remuneradas o no a sus propios alumnos, así como obligarlos a adquirir textos, folletos, apuntes, medios magnéticos, videos, etc., que le pudiera representar un beneficio económico.
- XXVI. Evaluar alumnos que no hayan estado inscritos en el semestre correspondiente; y
- XXVII. Las demás que establezcan las leyes, reglamentos y disposiciones de la materia.

Artículo 73.- Son obligaciones de la Universidad:

- I. Preferir, en igualdad de circunstancias, a mujeres y hombres mexiquenses para ocupar cargos o puestos;
- II. Pagar oportunamente los sueldos devengados por los Servidores Públicos Académicos;
- III. Establecer las medidas de seguridad e higiene para la prevención de riesgos de trabajo;
- IV. Cumplir oportunamente los laudos que dicte el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje del Estado de México y pagar el monto de las indemnizaciones y demás prestaciones a que tenga derecho el Servidor Público Académico, o bien indemnizarlo en términos de la Ley Federal del Trabajo;
- V. Proporcionar al Servidor Público Académico, los útiles, equipo y materiales necesarios para el cumplimiento de sus funciones, así como los reglamentos a observar;



- VI. Cubrir las aportaciones del régimen de seguridad social que les correspondan, así como retener las cuotas y descuentos a cargo de los Servidores Públicos Académicos y enterarlos oportunamente en los términos que establece la Ley de Seguridad;
- VII. Realizar actividades de capacitación y adiestramiento con el objeto de que los Servidores Públicos Académicos puedan adquirir conocimientos que les permitan obtener ascensos conforme al Reglamento de Ingreso, Evaluación, Promoción y Permanencia para el Personal Académico;
- VIII. Conceder a los Servidores Públicos Académicos y a sus hijos, becas para la realización de estudios, conforme a las normas y convenios respectivos;
- IX. Publicar debidamente las vacantes ocurridas en la dependencia correspondiente;
- X. Abstenerse de otorgar remuneración alguna que no se apegue a la normatividad aplicable;
- XI. Integrar los expedientes de los Servidores Públicos Académicos y proporcionar las constancias que estos soliciten para el trámite de los asuntos de su interés en los términos que señalen los ordenamientos respectivos; y
- XII. Abstenerse de solicitar certificado de no embarazo o constancia relativa al mismo a las mujeres que soliciten empleo.

CAPÍTULO XII DE LAS MEDIDAS DISCIPLINARIAS

Artículo 74.- La Universidad podrá imponer a los Servidores Públicos Académicos, las medidas disciplinarias que procedan.

Artículo 75.- La aplicación de las medidas disciplinarias se sujetará a las siguientes reglas:

- I. Por cada tres retardos injustificados en un período de treinta días, el Servidor Público Académico se hará acreedor al descuento de un día de sueldo;
- II. Por dos faltas de asistencia injustificadas en un período de treinta días, el Servidor Público Académico se hará acreedor a una amonestación por escrito, además del descuento correspondiente.
- III. Por tres faltas de asistencia injustificadas en un período de treinta días, el Servidor Público Académico se hará acreedor a dos amonestaciones por escrito, además de los descuentos correspondientes; y
- IV. Por cuatro o más faltas de asistencia a sus labores sin causa justificada dentro de un lapso de treinta días, el Servidor Público Académico se hará acreedor a la rescisión del contrato respectivo, conforme a lo establecido en la Ley Federal del Trabajo.

Además de lo establecido en las fracciones anteriores, la inasistencia no justificada será sancionada con el descuento de un día de sueldo.



CAPÍTULO XIII DE LAS SANCIONES

Artículo 76.- Las acciones u omisiones que se traduzcan en el incumplimiento de las obligaciones que imponen el presente Reglamento y la Ley Federal del Trabajo, serán sancionadas de la siguiente forma:

- I. Amonestación escrita;
- II. Nota de Demérito, escrito que se registra en el expediente personal del trabajador ante las omisiones o faltas al cumplimiento de las obligaciones establecidas en el presente Reglamento;
- III. Suspensión temporal en sus labores de tres a cinco días sin goce de sueldo; y
- IV. Rescisión del contrato.

Artículo 77.- Para la aplicación de las sanciones por violaciones al presente Reglamento, se tomarán en cuenta los antecedentes del Servidor Público Académico, la gravedad de la falta y las circunstancias y sus consecuencias analizando las pruebas que ofrezcan en defensa de sus intereses, posteriormente se determinará la procedencia o improcedencia de la sanción.

Las sanciones contempladas en el presente Reglamento, serán aplicadas a los Servidores Públicos Académico sin detrimento de los descuentos, procedimientos administrativos o demás acciones legales que tengan lugar por las infracciones cometidas.

Artículo 78.- La Universidad impondrá a los Servidores Públicos Académicos que falten a las obligaciones, consignadas en el artículo 71 del presente Reglamento, sin perjuicio de la aplicación de las demás sanciones previstas en el mismo y en la Ley Federal del Trabajo, las siguientes sanciones:

- I. Amonestación por escrito en todos los casos;
- II. Suspensión de tres días a los Servidores Públicos Académicos que incidan en el incumplimiento de las obligaciones consignadas en la fracciones I, II, III, IV, VI, IX, XIII, XVII, XVIII, XXV, XXVI;
- III. Suspensión de cinco días a los Servidores Públicos Académicos que incidan en el incumplimiento de las obligaciones consignadas en las fracciones VIII, X, XI, XII, XVI, XX, XXI, XXIV, XXVII, XXVIII, XXIX y XXXI; y
- IV. Rescisión del contrato a los Servidores Públicos Académicos que incumplan las obligaciones previstas en la fracciones VII, XIV, XV, XVII y XXX.

Artículo 79.- Cuando se ocasione daño a la Universidad, estimable en dinero, además de las sanciones contempladas en el artículo anterior, el Servidor Público Académico responderá de los daños y perjuicios causados tanto a la Institución como a terceras personas.

Artículo 80.- Con relación a las prohibiciones consignadas en el artículo 72, se aplicarán las sanciones consignadas en el artículo 76 del presente Reglamento, de la siguiente forma:



- I. Lo complementado en la fracción I, para todos los casos en que se infrinjan las prohibiciones previstas en todas sus fracciones;
- II. Lo previsto en la fracción II, para la infracción en más de cinco ocasiones a las prohibiciones señaladas en sus fracciones I, II, III, IV, V, VI, VIII, X, XIII, XV, XVI, XVIII, XXI y XXII;
- III. Lo dispuesto en la fracción III, para el caso de las fracciones IX, XII, XIV, XVII y XXV; y
- IV. Lo previsto en la fracción IV para el caso de infracción a las prohibiciones consignadas en las fracciones VII, XI, XII, XVI, XVII, XVIII, XIX, XX, XXIII, XXIV y XXVI.

CAPÍTULO XIV DE LA CAPACITACIÓN Y EL DESARROLLO

Artículo 81.- La Universidad implementará programas para mejorar la capacitación y desarrollo de sus Servidores Públicos Académicos, a fin de acrecentar sus conocimientos, habilidades y aptitudes y, en su caso, modificar sus actitudes para lograr mejores niveles de desempeño en el puesto que tienen asignado; así como propiciar una superación individual y colectiva, que redunde en mejores servicios para la comunidad universitaria.

Artículo 82.- Las actividades de capacitación y desarrollo podrán impartirse a los Servidores Públicos Académicos dentro o fuera de su jornada laboral, así como dentro o fuera de las instalaciones de la Universidad.

Artículo 83.- Los Servidores Públicos Académicos a quienes se imparta capacitación o desarrollo, están obligados a:

- I. Asistir puntualmente a los cursos, sesiones de grupo y demás actividades que formen parte del proceso de capacitación o desarrollo;
- II. Atender las indicaciones de quienes impartan la capacitación o desarrollo, y cumplir con los programas respectivos; y
- III. Presentar los exámenes de evaluación de conocimientos y aptitudes, que le sean requeridos.

El incumplimiento de las disposiciones antes mencionadas, se considerará falta de asistencia al trabajo.

Artículo 84.- Para el cumplimiento de estos propósitos, se creará la Comisión Mixta de Capacitación y Desarrollo, la cual vigilará la instrumentación y operación de la capacitación y desarrollo y de los procedimientos que se establezcan; conforme a las posibilidades presupuestales de la Universidad.

CAPÍTULO XV DE LOS RIESGOS DE TRABAJO

Artículo 85.- Los riesgos de trabajo son los accidentes o enfermedades a que está expuesto el Servidor Público Académico, en el ejercicio o con motivo del trabajo, siempre que sea de manera



directa y cuando sea comisionado de manera oficial para asistir en representación de la Universidad a cualquier lugar dentro del Estado o entidad federativa distinta.

También se consideran riesgos de trabajo los accidentes que sufran los Servidores Públicos Académicos durante el traslado de su domicilio a su centro de trabajo y de éste a aquel.

Artículo 86.- La Universidad procurará los medios adecuados para prevenir los riesgos trabajo.

Artículo 87.- En materia de riesgos de trabajo se estará a lo dispuesto por la Ley Federal del Trabajo.

Artículo 88.- El Servidor Público Académico que sufra accidentes o enfermedades de trabajo, está obligado a dar aviso a su jefe inmediato, dentro de las 24 horas siguientes al accidente, o en el momento en que tenga conocimiento de su enfermedad por dictamen médico.

Si los Servidores Públicos Académicos no dan cumplimiento a lo establecido en el párrafo anterior, la Universidad se deslindará de toda responsabilidad.

Artículo 89.- Al recibir el aviso a que se refiere el artículo anterior, el jefe inmediato superior deberá proporcionar la Dirección Administrativa, acta circunstanciada con los siguientes datos:

- I. Nombre y domicilio del Servidor Público Académico,
- II. Funciones, categoría y sueldo,
- III. Día, hora y lugar en que ocurrió el accidente,
- IV. Lugar al que fue trasladado; y
- V. Los informes y elementos de que disponga para precisar las causas del accidente.

Artículo 90.- Para prevenir y reducir las posibilidades de que se produzcan riesgos de trabajo en las actividades que el Servidor Público Académico desarrolle durante sus labores, se adoptarán las medidas siguientes:

- I. Se establecerán, de manera continua, programas de divulgación, sobre técnicas para la prevención de riesgos de trabajo;
- II. El Servidor Público Académico deberá utilizar los equipos, accesorios y dispositivos adecuados para cada actividad;
- III. Se distribuirán los instructivos pertinentes;
- IV. Se impartirán cursos sobre primeros auxilios y técnicas de emergencia para casos de siniestro; y
- V. Se llevarán a cabo cursos y simulacros, de acuerdo a los programas establecidos por la Universidad.

Artículo 91.- En todos los lugares donde se desempeñen labores que se consideren peligrosas o insalubres, deberán usarse equipos adecuados de protección y adoptarse las medidas de seguridad



para la debida protección del Servidor Público Académico que la ejecute. Además, en los mismos lugares se colocarán avisos que prevengan el peligro y prohíban el acceso a personas ajenas a las áreas restringidas.

CAPÍTULO XVI DE LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO

Artículo 92.- Es responsabilidad de la Universidad y del Servidor Público Académico, observar las medidas que sobre materia de seguridad e higiene se establezcan en el centro de trabajo.

Artículo 93.- Es obligatorio para los mandos medios y superiores otorgar el permiso al trabajador para que asista a los cursos sobre prevención de accidentes y enfermedades de trabajo, así como a las maniobras sobre incendios y los cursos de primeros auxilios que organice la Universidad, los cuales se impartirán dentro de las jornadas normales de trabajo conforme a los calendarios que oportunamente se den a conocer independientemente de las disposiciones del Reglamento General de Seguridad e Higiene en el Trabajo que establece la Ley Federal del Trabajo.

Artículo 94.- El Servidor Público Académico está obligado a:

- I. Colocar las herramientas, útiles y materiales de trabajo en lugares seguros y adecuados para no ocasionar daños y molestias a sus compañeros;
- II. Dar aviso a sus jefes cuando se registre algún accidente;
- III. Prestar auxilio en cualquier tiempo y lugar en caso de siniestro o riesgos inminentes en que peligre la vida de sus compañeros o los intereses de la Universidad, dando aviso al mismo tiempo a sus jefes, así como realizar propuestas para evitar siniestros dentro de la Institución;
- IV. Obedecer las órdenes y disposiciones que tiendan a evitar accidentes de trabajo y/o enfermedades de trabajo;
- V. Conservar en buen estado el mobiliario y/o equipo que le sea proporcionado; y
- VI. No manipular ni alterar su equipo de trabajo de tal forma que le impidan realizado.

Artículo 95.- La Universidad se compromete a integrar una Comisión de Seguridad e Higiene, para investigar las causas de los accidentes y enfermedades, proponer medidas para prevenirlos y vigilar que se cumplan las mismas.

Artículo 96.- La Comisión de Seguridad e Higiene, investigará y analizará las causas de los accidentes para que se tomen las medidas preventivas a fin de evitar que vuelvan a ocurrir.

Artículo 97.- Los Servidores Públicos Académicos deberán someterse cuando menos una vez al año a reconocimientos y exámenes médicos, con el objeto de prevenir enfermedades y mantenerse en buen estado de salud. Cuando la Universidad lo crea conveniente, se efectuarán por conducto del ISSEMyM.

TRANSITORIOS



PRIMERO.- Publíquese el presente Reglamento en el Periódico Oficial "*Gaceta del Gobierno*".

SEGUNDO.- Este Reglamento surtirá efectos legales a partir de su depósito en el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje; y en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Valle de Toluca.

TERCERO.- La Universidad Estatal del Valle de Toluca, dentro de los treinta días siguientes en que surta efectos legales el presente Reglamento, emitirá la convocatoria para la integración de las Comisiones de Seguridad e Higiene y de Protección Civil.

Aprobado por el Consejo Directivo de la Universidad Estatal del Valle de Toluca, según consta en Acta de su Novena Sesión Ordinaria, celebrada en el Municipio de Ocoyoacac, Estado de México, a los 12 días del mes de abril del dos mil doce.

**MTRO. E. FRANCISCO LÓPEZ MILLÁN
RECTOR DE LA UNIVERSIDAD ESTATAL DEL
VALLE DE TOLUCA Y SECRETARIO DEL CONSEJO DIRECTIVO
(RUBRICA).**

APROBACIÓN:

12 de abril de 2012

PUBLICACIÓN:

[25 de mayo de 2012](#)

VIGENCIA:

Este Reglamento surtirá efectos legales a partir de su depósito en el Tribunal Estatal de Conciliación y Arbitraje; y en la Junta Local de Conciliación y Arbitraje del Valle de Toluca.