

**ALFREDO DEL MAZO MAZA**, Gobernador Constitucional del Estado Libre y Soberano de México, a sus habitantes sabed:

Que la Legislatura del Estado, ha tenido a bien aprobar lo siguiente:

La H. "LX" Legislatura del Estado de México decreta:

### **DECRETO NÚMERO 321**

**ARTÍCULO ÚNICO.** Se reforma la fracción IV del artículo 15 Ter de la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social de Carácter Municipal denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", para quedar como sigue:

**Artículo 15 Ter.- ...**

**I. a III. ...**

**IV.** Acreditar ante el Titular del organismo o ante el Consejo Directivo, cuando sea el caso, el tener los conocimientos suficientes para poder desempeñar el cargo, contar con título profesional en las áreas económicas o contable-administrativas con experiencia mínima de un año en la materia y con la certificación de competencia laboral específica, correspondiente al puesto, expedida por el Instituto Hacendario del Estado de México o cualquier autoridad competente.

...

**V. y VI. ...**

### **TRANSITORIOS**

**PRIMERO.** Publíquese el presente Decreto en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".

**SEGUNDO.** El presente Decreto entrará en vigor al día siguiente de su publicación en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno".

Lo tendrá entendido el Gobernador del Estado, haciendo que se publique y se cumpla.

Dado en el Palacio del Poder Legislativo, en la ciudad de Toluca de Lerdo, capital del Estado de México, a los trece días del mes de agosto del año dos mil veintiuno.- Presidente.- Dip. Valentín González Bautista.- Secretarios.- Dip. Araceli Casasola Salazar.- Dip. Óscar García Rosas.- Dip. Rosa María Pineda Campos.- Rúbricas.

Por tanto, mando se publique, circule, observe y se le dé el debido cumplimiento.

Toluca de Lerdo, México, a 31 de agosto de 2021.- **EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE MÉXICO, LIC. ALFREDO DEL MAZO MAZA.- RÚBRICA.- EL SECRETARIO GENERAL DE GOBIERNO, MTRO. ERNESTO NEMER ALVAREZ.-RÚBRICA.**

---

**Al margen Escudo del Estado de México.**

Toluca de Lerdo, México,  
a de de 2021.

**DIP. ANAIS MIRIAM BURGOS HERNÁNDEZ  
PRESIDENTA DE LA DIPUTACIÓN PERMANENTE DE  
LA H. "LX" LEGISLATURA DEL ESTADO DE MÉXICO  
PRESENTE**

En ejercicio de las facultades que me confieren los artículos 51, fracción I y 77, fracción V de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, someto a la consideración de esa Legislatura por su digno conducto, la presente Iniciativa de Decreto por el que se reforma la fracción IV del artículo 15 Ter de la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", que tiene su fundamento en la siguiente:

#### **EXPOSICIÓN DE MOTIVOS**

El Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023, alineado con los Objetivos del Desarrollo Sostenible, establece como estrategia del Eje Temático "Desarrollo Institucional", las acciones de profesionalización y capacitación constante de las personas servidoras públicas, así como el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la eficiencia transversal de las mismas en la Administración Pública de la entidad, hecho que ha representado un avance sólido en el cumplimiento de las metas regidas por el ODS 16 "Paz, Justicia e Instituciones Sólidas", dentro del territorio mexiquense.

Bajo este esquema de acción, en el ejercicio de la presente administración, ha sido necesario establecer parámetros especializados de responsabilidad financiera y rendición de cuentas a través del control, seguimiento y evaluación de la profesionalización de las personas servidoras públicas, que, por la naturaleza de sus funciones, inciden en el correcto manejo de la Hacienda Pública de la Administración Pública Estatal y Municipal.

Para dicho fin, la Comisión Permanente del Instituto Hacendario del Estado de México, en el ejercicio de sus atribuciones, aprobó la creación de la Comisión Certificadora de Competencia Laboral de los Servidores Públicos del Estado de México (COCERTEM), en fecha 23 de junio de 2004, la cual, tiene como objetivo, determinar y vigilar el cumplimiento de las reglas para evaluar, capacitar y certificar el desempeño competente del Servicio Público Hacendario en el Estado de México.

Es importante destacar que para dicho objetivo, en fecha 4 de julio del 2018, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", la reforma al Reglamento de la Comisión Certificadora de Competencia Laboral para el Servicio Público del Estado de México, y es en dicho Instrumento, que se define a la "Norma Institucional de Competencia Laboral", como el Documento oficial que sirve como referente para evaluar y certificar la competencia laboral de las personas.

Atendiendo a lo anterior, el 21 de septiembre del 2018, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", la Norma Institucional de Competencia Laboral "Administración y Finanzas de los Organismos DIF", misma que describe el desempeño del servidor público que trabaja en las tesorerías de los Organismos Descentralizados DIF, desde lo referente a la elaboración y aprobación del presupuesto de ingresos y egresos, la recaudación y control de ingresos, hasta lo referente al ejercicio del presupuesto de egresos, el control financiero/administrativo, la integración de los informes de la cuenta pública, entre diversas atribuciones que le son conferidas por mandato de Ley.

Ahora bien, en atención a que la asistencia social de los Municipios se racionalice y ejecute de manera responsable, los "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", como organismos de carácter público municipal de asistencia social, con personalidad jurídica y patrimonio propio, se rigen por una Junta de Gobierno, una Presidencia y la Dirección, destacando que la Junta de Gobierno se integra con el Presidente del Organismo, un Secretario, un Tesorero y dos Vocales; todo ello, de conformidad con lo establecido por la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia".

En este sentido, el artículo 15 Ter de la Ley referida, establece que para ocupar el cargo de Tesorero del Organismo o equivalentes, se deberá satisfacer, entre otros, el requisito de acreditar ante el Titular del Organismo o ante la Junta de Gobierno, cuando sea el caso, el tener los conocimientos suficientes para poder desempeñar el cargo, contar con título profesional en las áreas económicas o contable-administrativas con experiencia mínima de un año en la materia y con la certificación de competencia laboral en funciones de la Hacienda Pública, expedida por el Instituto Hacendario del Estado de México.

Sin embargo, y atención a lo antes expuesto, el requisito de "Certificación de competencia laborales en funciones de la Hacienda Pública", deberá observar la actualización presentada por la Comisión Certificadora de Competencia Laboral para el Servicio Público del Estado de México, en razón de la publicación de la nueva Norma Institucional de Competencia Laboral denominada "Administración y Finanzas de los Organismos DIF"; que precisamente, tiene como objeto, la descripción al desempeño del Tesorero de los Organismos Descentralizados DIF, por lo que la certificación de competencia laboral ya no es la referida a "Funciones de la Hacienda Pública".

Es por ello, que bajo el esquema de lo referido, se hace manifiesto, la necesaria reforma al artículo 15 Ter, fracción IV de la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", debiendo suprimirse la referencia de la Norma Institucional de Competencia Laboral "Funciones de la Hacienda Pública", considerando que actualmente, el Instituto Hacendario del Estado de México, cuenta con la ya referida, NICK "Administración y Finanzas de los Organismos Municipales DIF"; lo anterior, en aras de mantener un esquema normativo transversal y homologado para la profesionalización de las personas servidoras públicas en temas de una correcta gestión pública y certificación de competencias laborales de las personas servidoras públicas que se desempeñen en áreas clave de la administración municipal.

Por lo anteriormente expuesto se somete a la consideración de esa H. Soberanía Popular, la presente Iniciativa de Decreto, para que de estimarlo pertinente se apruebe en sus términos.

Reitero a usted, la seguridad de mi atenta y distinguida consideración.

Dado en la ciudad de Toluca de Lerdo, Estado de México, a los días del mes de del año dos mil veintiuno.- **EL GOBERNADOR CONSTITUCIONAL DEL ESTADO DE MÉXICO, ALFREDO DEL MAZO MAZA.- RÚBRICA.**

## HONORABLE ASAMBLEA

La Presidencia de la "LX" Legislatura, encomendó a la Comisión Legislativa de Legislación y Administración Municipal, el estudio y dictamen de la Iniciativa de Decreto por el que se reforma la fracción IV del artículo 15 Ter de la Ley que crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo de la Familia", presentada por el Titular del Ejecutivo Estatal.

En acatamiento de la encomienda, habiendo concluido el estudio de la iniciativa y suficientemente discutido, en la comisión legislativa, nos permitimos, de acuerdo con lo dispuesto en los artículos 68, 70, 72 y 82 de la Ley Orgánica del Poder Legislativo, en relación con lo previsto en los artículos 13 A, 70, 73, 78, 79 y 80 del Reglamento del Poder Legislativo del Estado Libre y Soberano de México, emitir el siguiente:

## DICTAMEN

### ANTECEDENTES

La iniciativa fue presentada a la deliberación de la "LX" Legislatura, por el Titular del Ejecutivo Estatal, en uso de las facultades que le confieren los artículos 51 fracción I y 77 fracción V de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México.

Las y los legisladores con base en el estudio realizado desprendemos que la reforma de la fracción IV del artículo 15 Ter de la Ley que crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo de la Familia", propone suprimir la referencia de la Norma Institucional de Competencia Laboral "Funciones de la Hacienda Pública", considerando que actualmente, el Instituto Hacendario del Estado de México, cuenta con la ya referida, NICL "Administración y Finanzas de los Organismos Municipales DIF".

### CONSIDERACIONES

Compete a la "LX" Legislatura conocer y resolver la iniciativa de decreto, de acuerdo con lo establecido en el artículo 61 fracciones I y XXVII de la Constitución Política del Estado Libre y Soberano de México, norma que le faculta para legislar en materia municipal, considerando, en todos los casos, el desarrollo del Municipio, como ámbito de gobierno más inmediato a los habitantes de la Entidad, conforme lo previsto en el artículo 115 de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos y demás ordenamientos aplicables.

Encontramos que la iniciativa se apega al Plan de Desarrollo del Estado de México 2017-2023, particularmente, al Eje Temático "Desarrollo Institucional", sobre acciones de profesionalización y capacitación constante de las personas servidoras públicas, así como el fortalecimiento de las capacidades institucionales para la eficiencia transversal de las mismas en la Administración Pública de la entidad, hecho que ha representado un avance sólido en el cumplimiento de las metas regidas por el ODS 16 "Paz, Justicia e Instituciones Sólidas".

Advertimos que la administración pública, se han establecido parámetros especializados de responsabilidad financiera y rendición de cuentas a través del control, seguimiento y evaluación de la profesionalización de las personas servidoras públicas, que, por la naturaleza de sus funciones, inciden en el correcto manejo de la Hacienda Pública de la Administración Pública Estatal y Municipal, como se expresa en la iniciativa.

Asimismo, que para ello, la Comisión Permanente del Instituto Hacendario del Estado de México, en el ejercicio de sus atribuciones, aprobó la creación de la Comisión Certificadora de Competencia Laboral de los Servidores Públicos del Estado de México (COCERTEM), en fecha 23 de junio de 2004, la cual, tiene como objetivo, determinar y vigilar el cumplimiento de las reglas para evaluar, capacitar y certificar el desempeño competente del Servicio Público Hacendario en el Estado de México.

En este contexto, para alcanzar los objetivos, se menciona en la iniciativa que, en fecha 4 de julio del 2018, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", la reforma al Reglamento de la Comisión Certificadora de Competencia Laboral para el Servicio Público del Estado de México, y es en dicho Instrumento, que se define a la "Norma Institucional de Competencia Laboral", como el Documento oficial que sirve como referente para evaluar y certificar la

competencia laboral de las personas y que atendiendo a ello, el 21 de septiembre del 2018, se publicó en el Periódico Oficial "Gaceta del Gobierno", la Norma Institucional de Competencia Laboral "Administración y Finanzas de los Organismos DIF", que describe el desempeño del servidor público que trabaja en las tesorerías de los Organismos Descentralizados DIF.

destacamos, con la iniciativa de decreto que, en atención a que la asistencia social de los Municipios se racionalice y ejecute de manera responsable, los "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", como organismos de carácter público municipal de asistencia social, con personalidad jurídica y patrimonio propio, se rigen por una Junta de Gobierno, una Presidencia y la Dirección, destacando que la Junta de Gobierno se integra con el Presidente del Organismo, un Secretario, un Tesorero y dos Vocales; todo ello, de conformidad con lo establecido por la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia".

Sobre el particular, dispone que en el artículo 15 Ter de la Ley referida, establece que para ocupar el cargo de Tesorero del Organismo o equivalentes, se deberá satisfacer, entre otros, el requisito de acreditar ante el Titular del Organismo o ante la Junta de Gobierno, cuando sea el caso, el tener los conocimientos suficientes para poder desempeñar el cargo, contar con título profesional en las áreas económicas o contable-administrativas con experiencia mínima de un año en la materia y con la certificación de competencia laboral en funciones de la Hacienda Pública, expedida por el Instituto Hacendario del Estado de México, sin embargo, el requisito de "Certificación de competencia laborales en funciones de la Hacienda Pública", deberá observar la actualización presentada por la Comisión Certificadora de Competencia Laboral para el Servicio Público del Estado de México, en razón de la publicación de la nueva Norma Institucional de Competencia Laboral denominada "Administración y Finanzas de los Organismos DIF"; que precisamente, tiene como objeto, la descripción al desempeño del Tesorero de los Organismos Descentralizados DIF, por lo que la certificación de competencia laboral ya no es la referida a "Funciones de la Hacienda Pública".

En consecuencia, creemos también necesario por ello, que bajo el esquema de lo referido, se hace manifiesto, la necesaria reforma el artículo 15 Ter, fracción IV de la Ley que Crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo Integral de la Familia", debiendo suprimirse la referencia de la Norma Institucional de Competencia Laboral "Funciones de la Hacienda Pública", considerando que actualmente, el Instituto Hacendario del Estado de México, cuenta con la ya referida, NICL "Administración y Finanzas de los Organismos Municipales DIF"; lo anterior, en aras de mantener un esquema normativo transversal y homologado para la profesionalización de las personas servidoras públicas en temas de una correcta gestión pública y certificación de competencias laborales de las personas servidoras públicas que se desempeñen en áreas clave de la administración municipal como se propone en la iniciativa de decreto.

En atención a lo expuesto, evidenciada la pertinencia de la iniciativa y el beneficio social, que conlleva y acreditados los requisitos legales de fondo y forma, nos permitimos concluir con los siguientes:

## RESOLUTIVOS

**PRIMERO.-** Es de aprobarse la Iniciativa de Decreto por el que se reforma la fracción IV del artículo 15 Ter de la Ley que crea los Organismos Públicos Descentralizados de Asistencia Social, de Carácter Municipal, Denominados "Sistemas Municipales para el Desarrollo de la Familia", conforme al Dictamen y Proyecto de Decreto correspondiente.

**SEGUNDO.-** Se adjunta el Proyecto de Decreto para los efectos legales procedentes.

Dado en el Palacio del Poder Legislativo, en la ciudad de Toluca de Lerdo, capital del Estado de México, a los doce días del mes de agosto de dos mil veintiuno. **COMISIÓN LEGISLATIVA DE LEGISLACIÓN Y ADMINISTRACIÓN MUNICIPAL.- PRESIDENTA.-DIP. MARÍA LUISA MENDOZA MONDRAGÓN.- (RÚBRICA).- SECRETARIA.-DIP. NANCY NÁPOLES PACHECO.- (RÚBRICA).- PROSECRETARIA.-DIP. INGRID KRASOPANI SCHEMELENSKY CASTRO.- (RÚBRICA).- MIEMBROS.- DIP. MÓNICA ANGÉLICA ÁLVAREZ NEMER.- (RÚBRICA).-DIP. RODOLFO JARDÓN ZARZA.- (RÚBRICA).-DIP. ELBA ALDANA DUARTE.- (RÚBRICA).-DIP. ÓSCAR GARCÍA ROSAS.- (RÚBRICA).-DIP. MARGARITO GONZÁLEZ MORALES.- (RÚBRICA).-DIP. JUAN CARLOS SOTO IBARRA.- (RÚBRICA).-DIP. ARACELI CASASOLA SALAZAR.- (RÚBRICA).-DIP. MARÍA ELIZABETH MILLÁN GARCÍA.- (RÚBRICA).-DIP. JUAN JAFFET MILLÁN MÁRQUEZ.- (RÚBRICA).**